

41^{ème} Comité Technique du réseau REXCAP



Source photographique: « Réussir »

« Analyse de mon temps de travail en élevage caprin »

Jeudi 29 janvier 2026



Les organisateurs tiennent à remercier chaleureusement les intervenants pour leurs présentations: Eilyps, Alicoop, Idèle, MSA 79-86

A l'ordre du jour

- **10 h 30** : Introduction : la problématique du travail en élevage caprin, *par Vincent DECOUX, président du REXCAP*
- **10 h 45** : Présentation de la méthode Aptimiz, *par M. Jean Yves ROUSSELOT, éleveur caprin et président de la section caprine d'Eilyps ; 15' + 15'*
- **11 h 15** : Gestion du temps en élevage caprin : concilier vie professionnelle et personnelle ; approche du bien-être des éleveurs : synthèse de l'analyse de données Aptimiz d'un groupe d'éleveurs caprins, *par Mme Julie ALEGRE, ingénieure Alicoop et M Joël FORET, éleveur caprin 30' + 15'*
- **12 h 00** : Qualité de vie au travail du projet Qualivie en cours en AURA et méthodologie « Bilan Travail », *par Mme Christine GUINAMARD, Idele 20' + 10'*
- **12 h 30** : Information sur les accompagnements de la MSA en élevages caprins, *par Mme Raphaële GONTIER ou Mme Cécile BARREAULT, conseillères à la MSA 79-86*
- **12 h 45** : Questions diverses, calendrier et conclusion de la journée,

Introduction

- l'optimisation du **travail** en élevage caprin participe de l'amélioration de **l'attractivité du métier** de chevrier, *par Vincent DECOUX, président du REXCAP*

Commissions thématiques du réseau Rexcap

Santé & BEA	Economie - Efficience technique et économique - INOSYS	Installation – transmission
Atouts environnementaux	Productivité et monitoring Production et pilotage	Attractivité du métier d'éleveur Optimisation du travail en élevage Bien-être des éleveurs
Filière fromagère fermière	Filière viande caprine	Filières qualité : AB, AOP, DTQ
Qualité du lait	Réseau, gouvernance, innovation Communication et transfert	Promotion, liens consommateurs

- Présentation de la **méthode Aptimiz**, par *M. Jean Yves ROUSSELOT, éleveur caprin et président de la section caprine d'Eilyps ; 15' + 15'*



<https://aptimiz.com/>



Naissance d'Aptimiz

Aptimiz naît d'une vision commune de trois étudiants de l'ESA Angers passionnés par l'innovation et l'agriculture : le temps est la variable la plus cruciale et la moins maîtrisée dans une exploitation agricole. Matthieu Carpentier, Simon Denonnain et Armand Sachot décident alors de créer une solution innovante capable de mesurer le temps de travail complet d'une exploitation agricole. Nous sommes en 2017, et Aptimiz naît à Angers.



Le seul outil de gestion du temps pour les agriculteurs

Organisez avec précision votre temps de travail

Le temps est la ressource indispensable pour effectuer la moindre activité agricole. Sa maîtrise est la priorité majeure de 50% des exploitations agricoles françaises.* L'enjeu est donc d'être capable de le maîtriser et de le répartir efficacement pour atteindre un équilibre revenu / temps de travail / vie privée. Aptimiz vous fournit les outils pour y arriver en toute simplicité.

**Source : étude PRISM 2024.*



Rencontrez notre équipe

Aptimiz c'est aujourd'hui une vingtaine de passionnés qui œuvrent pour simplifier le quotidien dans les exploitations tout en améliorant leur compétitivité.

Un leitmotiv : accompagner et conseiller les exploitations dans leur gestion quotidienne.
Le co-pilote du quotidien !



Le co-pilote des exploitations



PILOTAGE



TRAÇABILITÉ



PLANIFICATION



Restitution des résultats de l'étude menée sur le bien-être des éleveurs caprins

Travail de Alice ROUSSEAU – Apprentie ALICOOP

Encadrantes : Séverine Brunet et Julie ALEGRE

**Sujet : Mémoire fin d'études
Sur le bien-être des éleveurs caprins**

- **8 exploitations caprines** clientes d'Alicoop et adhérentes au Chevryplan
- **23 personnes** dans ces exploitations sont suivies dans le projet
- **4 sources de données** collectées et à analyser :



*sociologie = étude scientifique des sociétés humaines et des faits sociaux.
L'étude des groupes humains qui exercent un métier (sociologie rurale) par exemple.
Dictionnaire Larousse

Sujet : Mémoire fin d'études Sur le bien-être des éleveurs caprins

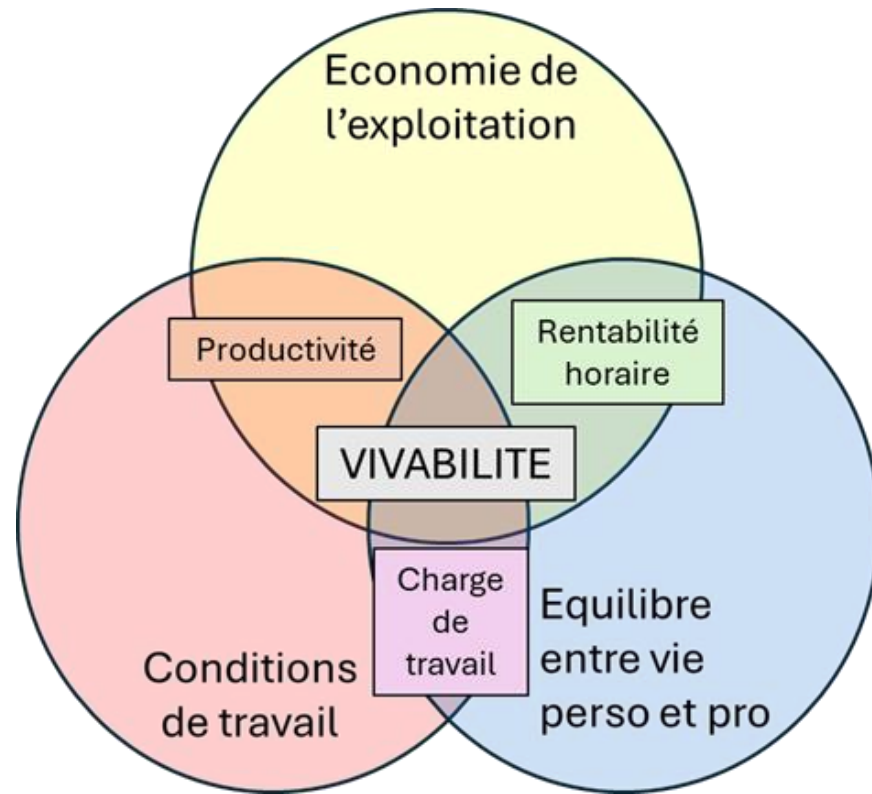
Critères descriptifs des exploitations	Nombre d'individus concernés	N° exploitation	Ration des chèvres	Mode de distribution de la ration
Forme des rations sèches apportées aux chèvres	2 élevages en concentrés et fourrages 6 élevages en gros bouchons de concentrés et fourrages	1	Gros bouchons	Automatisé
Mode de distribution des concentrés dans la ration des chèvres	5 en distribution conventionnelle 3 en distribution automatisée	2	Gros bouchons	Conventionnel
Nombre d'UMO caprines par exploitation en 2022	Moyenne = 2,1 (+/- 0,7) UMO	3	Gros bouchons	Conventionnel
Nombre de chèvres par exploitation en 2022	Moyenne = 491 (+/- 129) chèvres	4	Classique	Automatisé
Niveau de production laitière par exploitation 2022	Moyenne = 587 051 (+/- 154 204) litres	5	Classique	Automatisé
		6	Gros bouchons	Conventionnel
		7	Gros bouchons	Conventionnel
		8	Gros bouchons	Conventionnel



0 élevage en classique + conventionnel

1 seul élevage en gros bouchons + automatisé → impacte les moyennes alors que cas atypique

Problématique et hypothèses de l'étude



Bien-être (humain) :

Sentiment général d'agrément, d'épanouissement que procure la pleine satisfaction des besoins du corps et/ou de l'esprit

Etude de l'impact des différents systèmes alimentaires sur la vivabilité des exploitations caprines, clientes d'Alicoop

- Vivabilité rations GB* > rations GC**
- Temps passé alimentation chèvres rations GB < ration GC
- Systèmes à distribution automatisés simplifieraient le travail lié à l'alimentation des chèvres et limiteraient la pénibilité physique pour les éleveurs.

1 élevage

Verdi

5 élevages

2 élevages

A-GB

C-GB

A-GC



A = automatisé

C = conventionnel

GB = gros bouchons

GC = granulés classiques

Définition des zones de l'atelier caprin sur Aptimiz

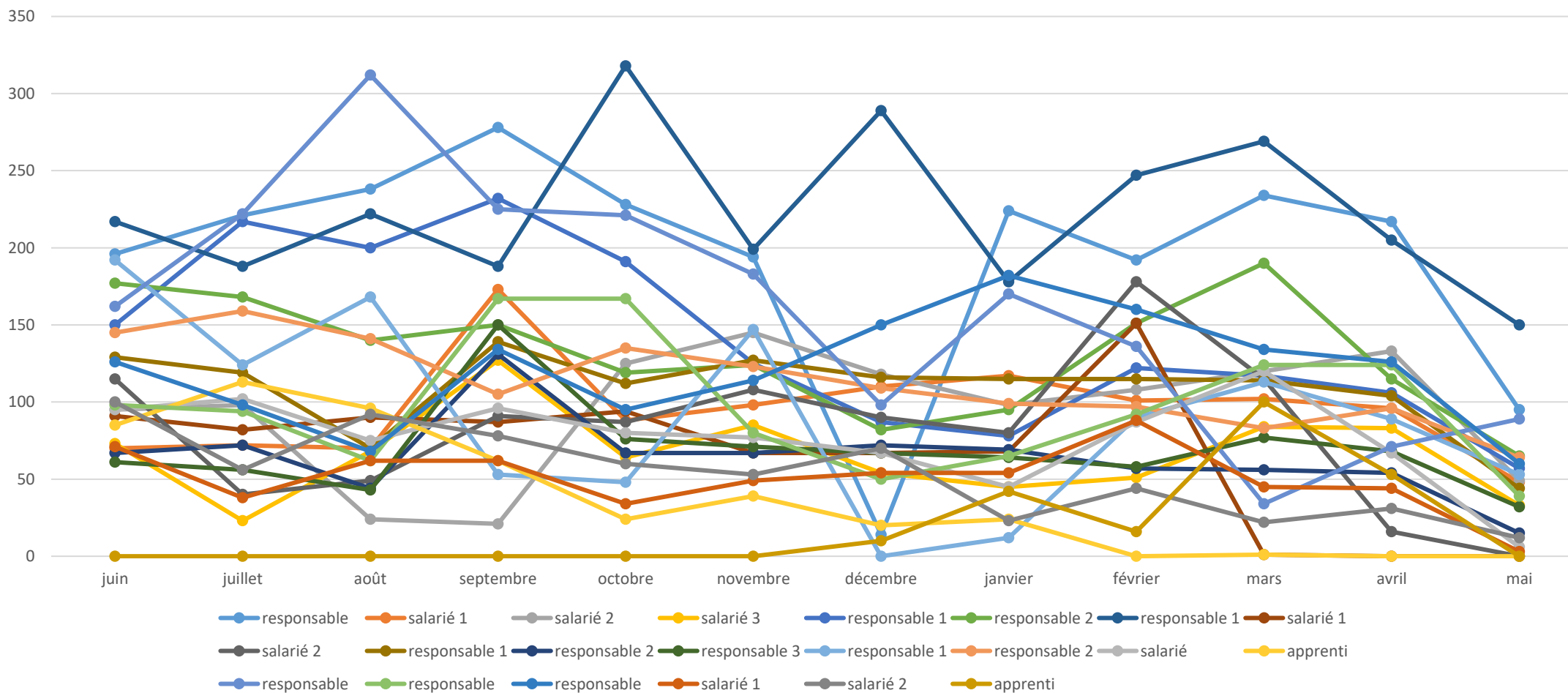


- 1 Fumière
- 2 Pailleuse
- 3 Salle de traite
- 4 Cuisine d'alimentation
- 5 Stockage fourrages
- 6 Stabulation boucs
- 7 Chèvrerie
- 8 Nurserie-chevrettes
- 9 Bureau
- Zone de manutention

n° d'exploitation	Chèvrerie (= stabulation)	salle de traite	nurserie	stockage fourrages et/aliments	zone de manutention	zone bureau	fumière	cuisine robot	salle de pause	fourrages
1	X	X	X	X	X	X	X	X		
2	X	X	X	X	X	X				X
3	X	X	X		X					X
4	X	X	X	X	X	X				X
5	X	X	X	X	X	X				X
6	X	X		X	X	X				X
7	X	X	X	X	X				X	X
8	X	X	X	X	X	X				X

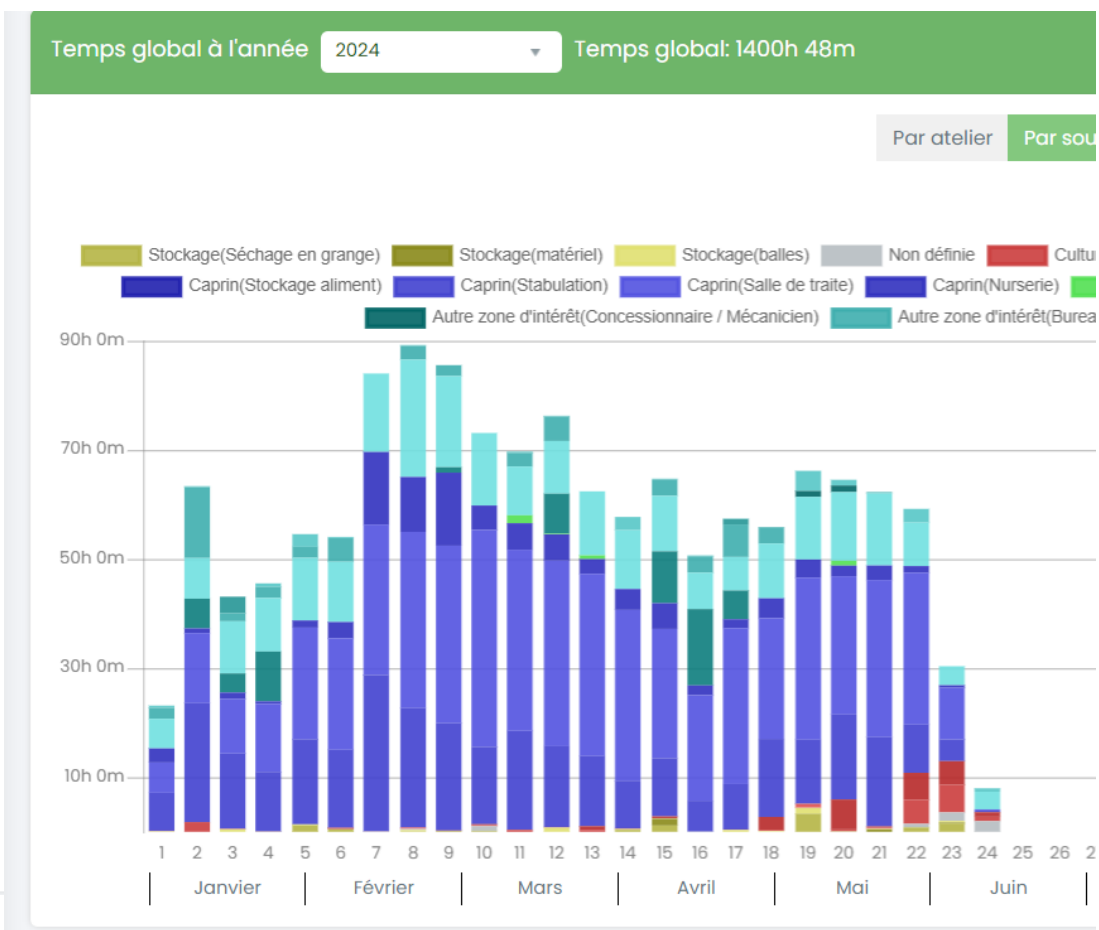
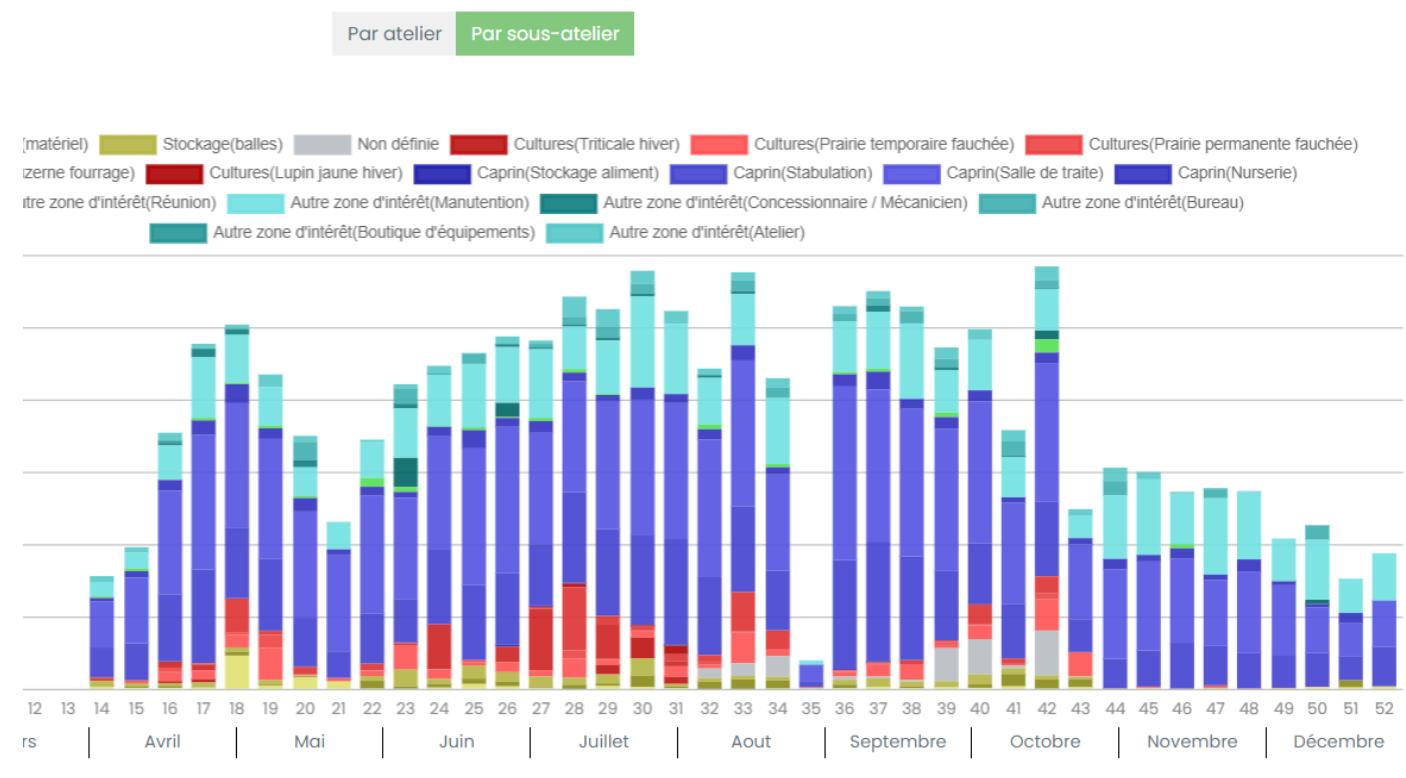
Qu'est-ce qui ressort d'Aptimiz ?

Evolution des heures sur l'atelier caprin de toutes les personnes suivies via Aptimiz



Qu'est-ce qui ressort d'Aptimiz ?

EXEMPLE POUR DEUX RESPONSABLES d'une exploitation (2023-2024)



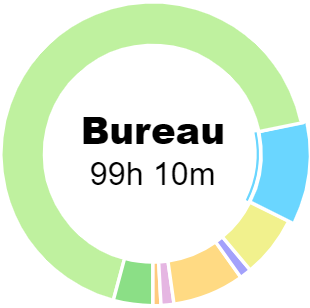
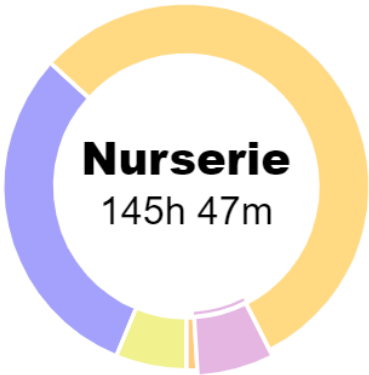
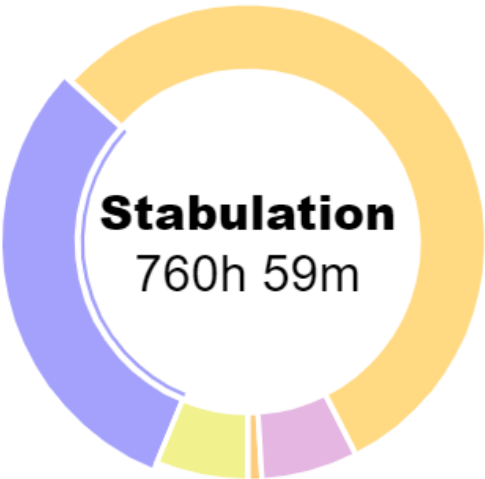
Détail de l'atelier

Détail de l'atelier

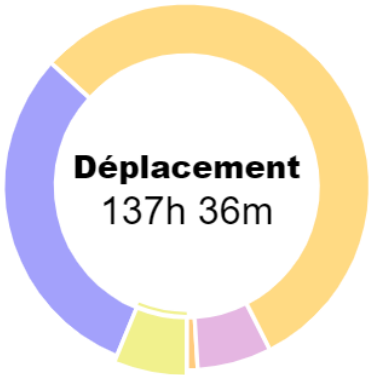
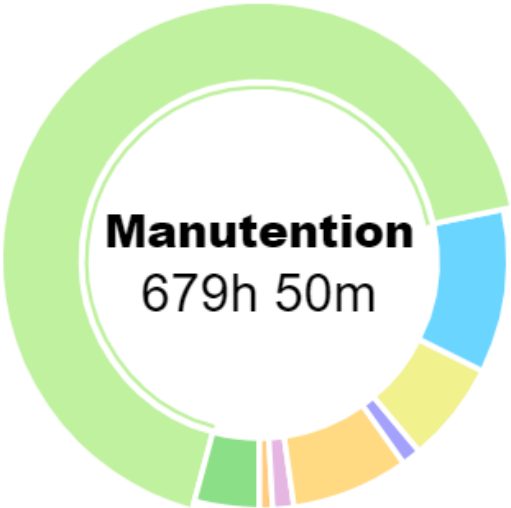
Détail de l'atelier



Détail de l'atelier

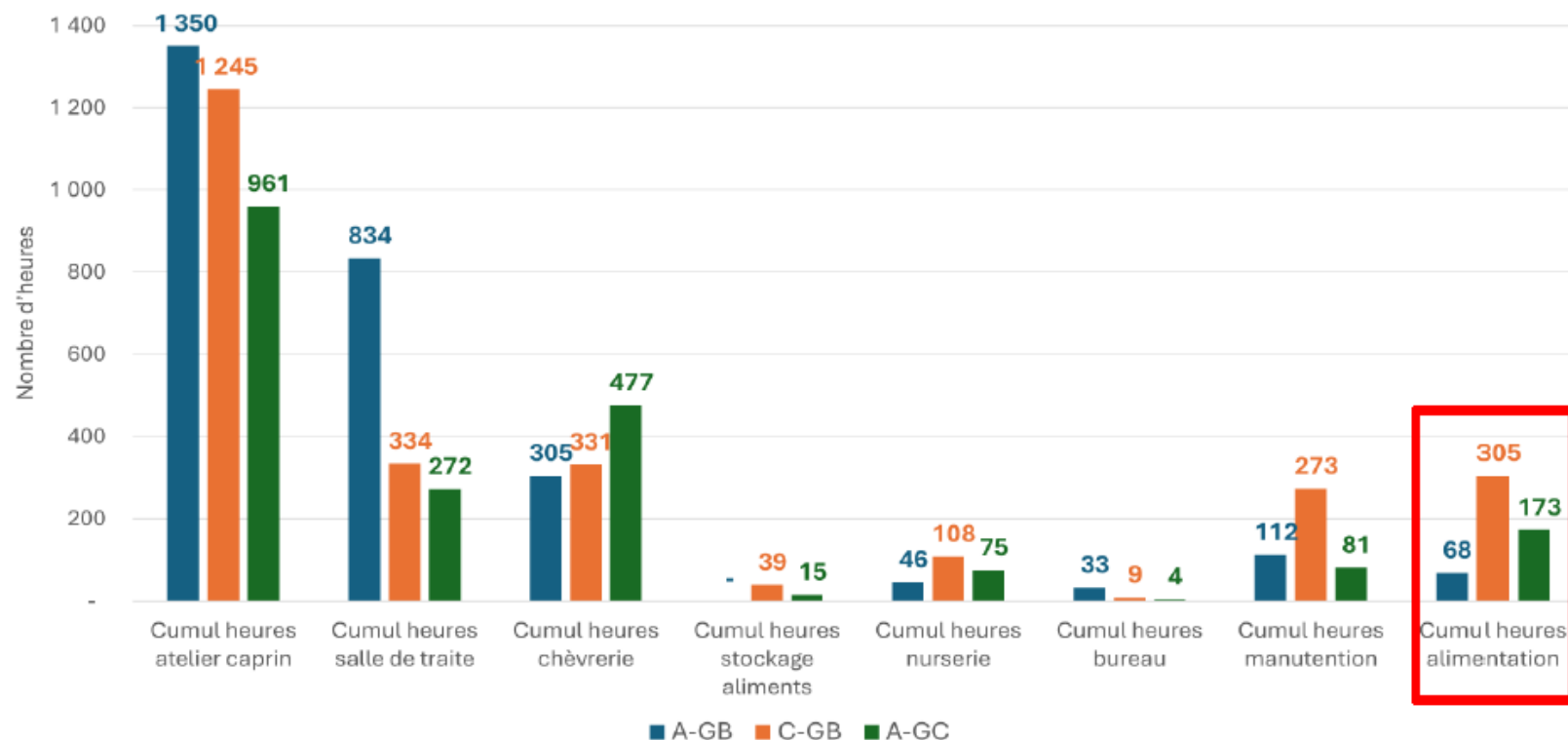


Détail de l'atelier



La vivabilité des élevages selon leur système alimentaire

Cumul à 350 jours des heures sur les différentes zones Aptimiz, ramené au nombre de personnes par système alimentaire



$\frac{\text{Heures alimentation}}{\text{Heures ateleur caprin}} \%$

5%

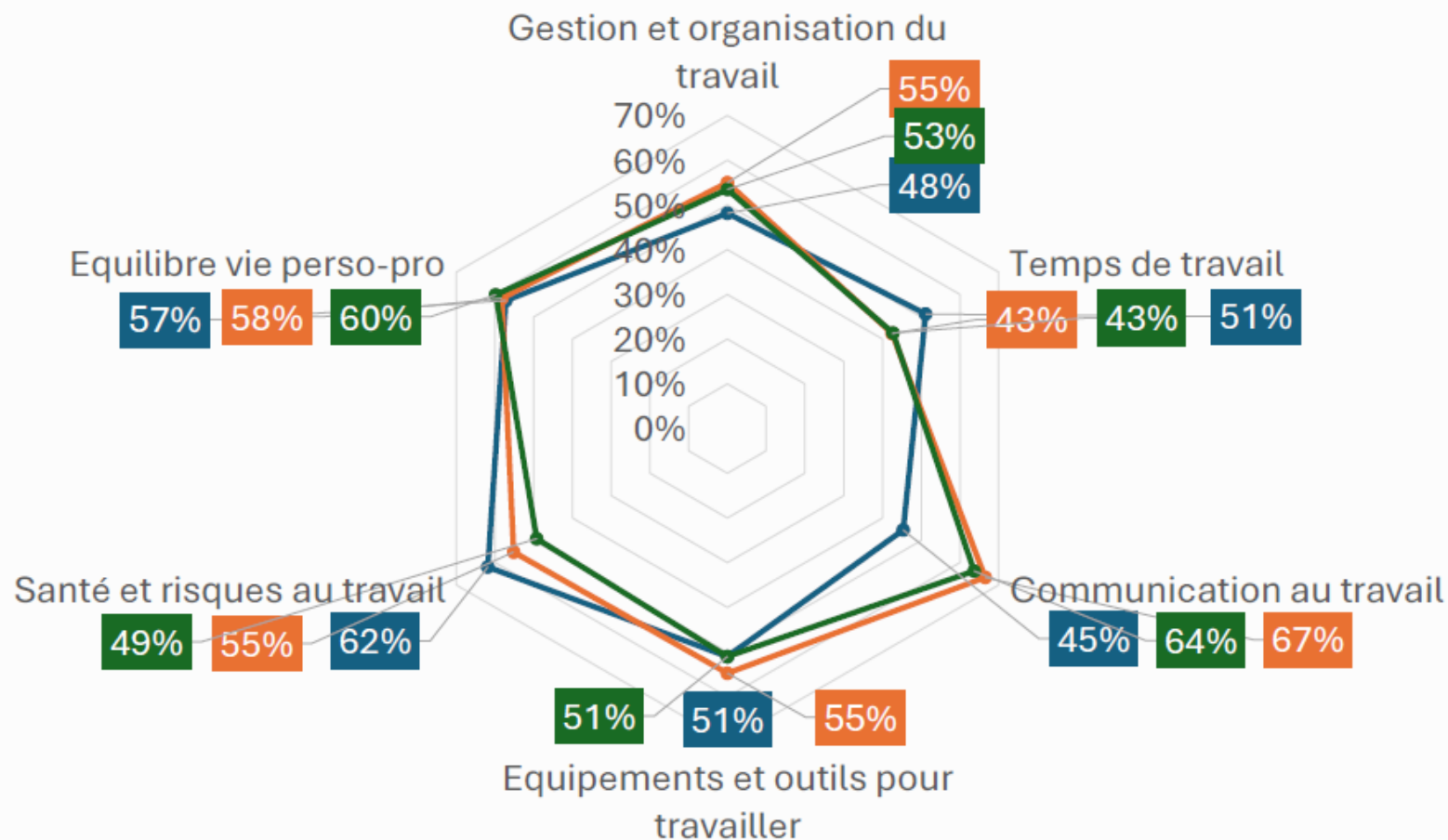
24%

18%

Différence significative*



La vivabilité des élevages selon leur système alimentaire



Dans ce cas, quelle définition de l'UMO caprine ?

n°exploitation	nombre de repsonsables suivis	nombre de salariés et apprentis suivis	nombre d'heures total sur l'atelier caprin pour les salariés (350j)	nombre d'ETP salarié/apprenti à 35h/semaine	nombre d'heures total sur l'atelier caprin pour les responsables (350j)	nombre d'ETP responsable à 35h/semaine
1	1	3	3069	1,8	2331	1,3
2	2	0		0,0	3086	1,8
3	2	1	1761	1,0	2646	1,5
4	3	0		0,0	2815	1,6
5	1	2	1322	0,8	2362	1,3
6	1	0		0,0	1923	1,1
7	1	0		0,0	1151	0,7
8	1	3	1391	0,8	1327	0,8

Pour les salariés et apprentis, une personne équivaut en moyenne à **1,1 ETP +/- 0 ETP** → groupe avec des salariés à mi-temps et des apprentis qui ne sont pas présents toute l'année ! **Soit en moyenne 38h/semaine**

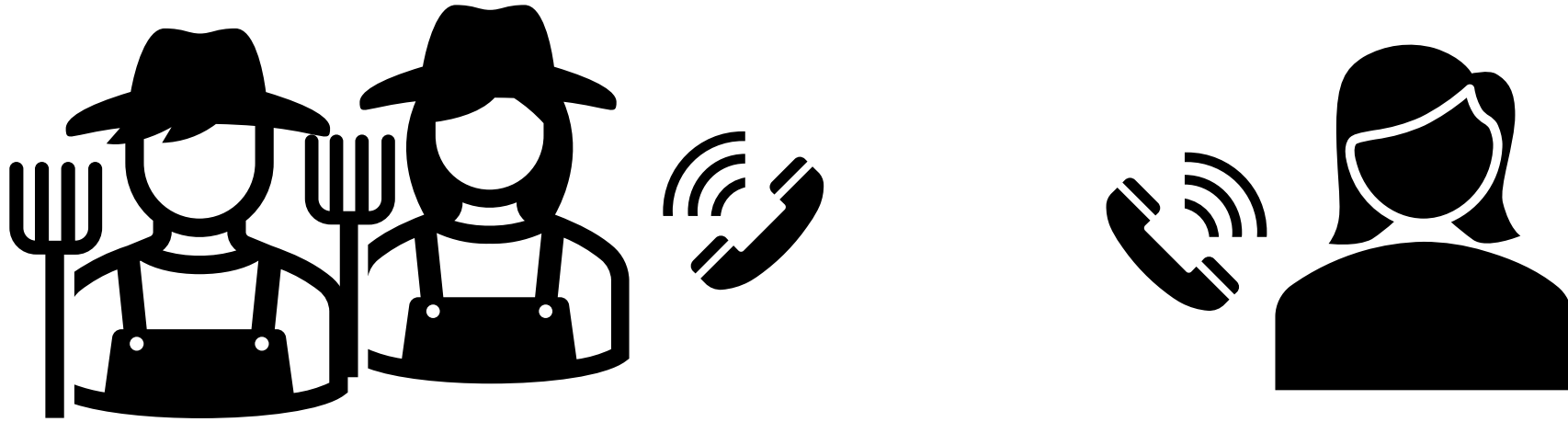
Pour les responsables, une personne équivaut en moyenne à **1,3 ETP +/- 0,4 ETP** → 2205 heures sur 350j en moyenne +/- 691 heures, soit en moyenne **44h/semaine +/- 14h/semaine**

Toutes responsabilités confondues : 41h/semaine +/- 14 h/semaine



La vivabilité des élevages selon leur système alimentaire

	A-GB	C-GB 	A-GC 
Pilier économique		• Résultat courant/UMO caprine • Rémunération brute • Taux horaire	• Marge brute 2023 • Efficacité économique
Pilier conditions de travail	• Score Temps de travail • Heures alimentation des chèvres • Note moyenne charge de travail	• Score organisation • Score communication • Score équipements • Cumul pics de travail	• Heures atelier caprin • Score Santé • Note moyenne appréciation du travail
		• Heures salle de traite	
Pilier équilibre perso-pro			• Score Equilibre perso-pro • Note moyenne équilibre perso-pro



Mesures sociologiques
mensuelles

Préambule : les échelles de score employées



**Niveau de la charge
de travail**

Faible = 3

Moyenne = 2

Forte = 1

**Niveau
d'appréciation du
travail**

Agréable = 4

Acceptable = 3

Pénible = 2

Très pénible = 1

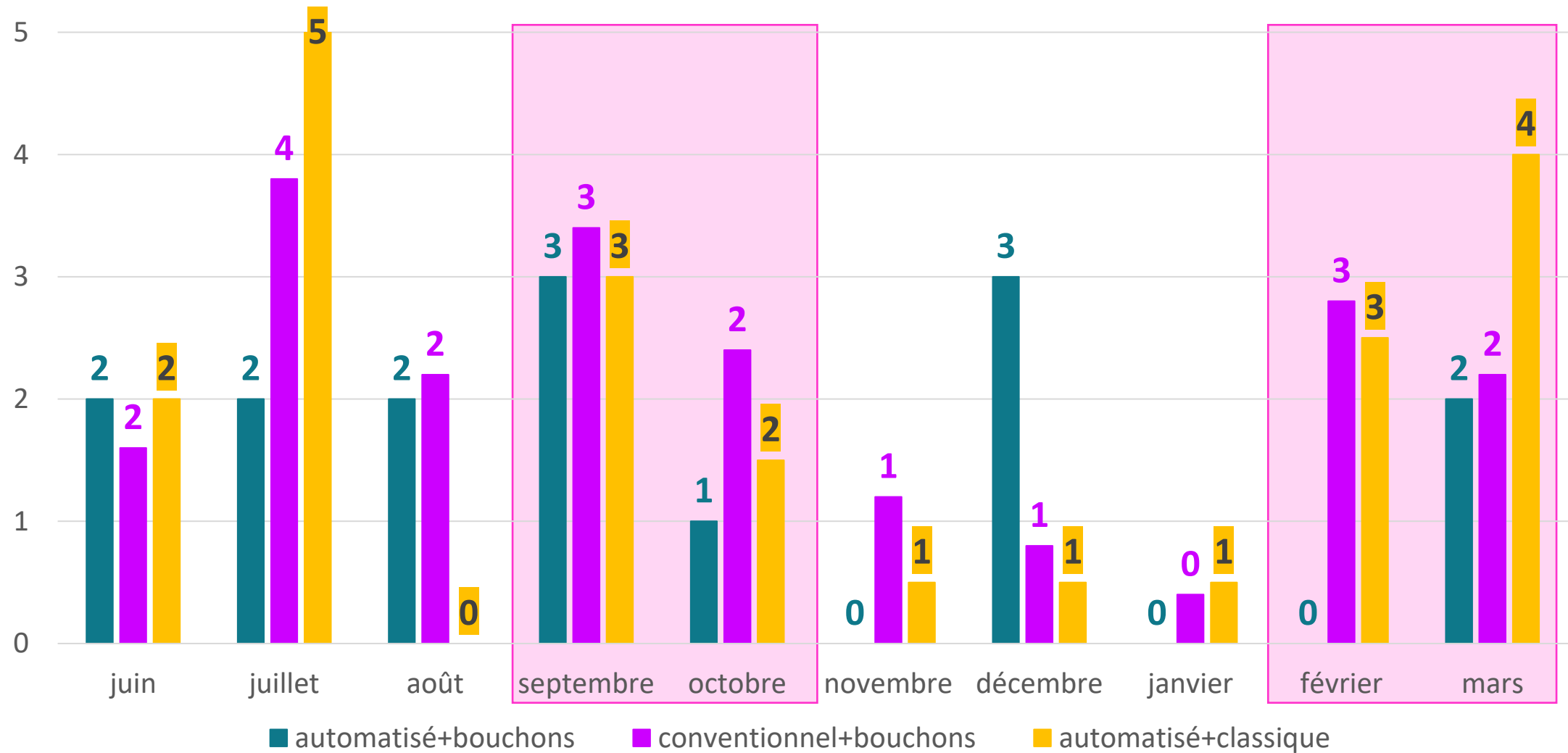
**Niveau d'équilibre
entre la vie
perso et pro**

Equilibré = 3

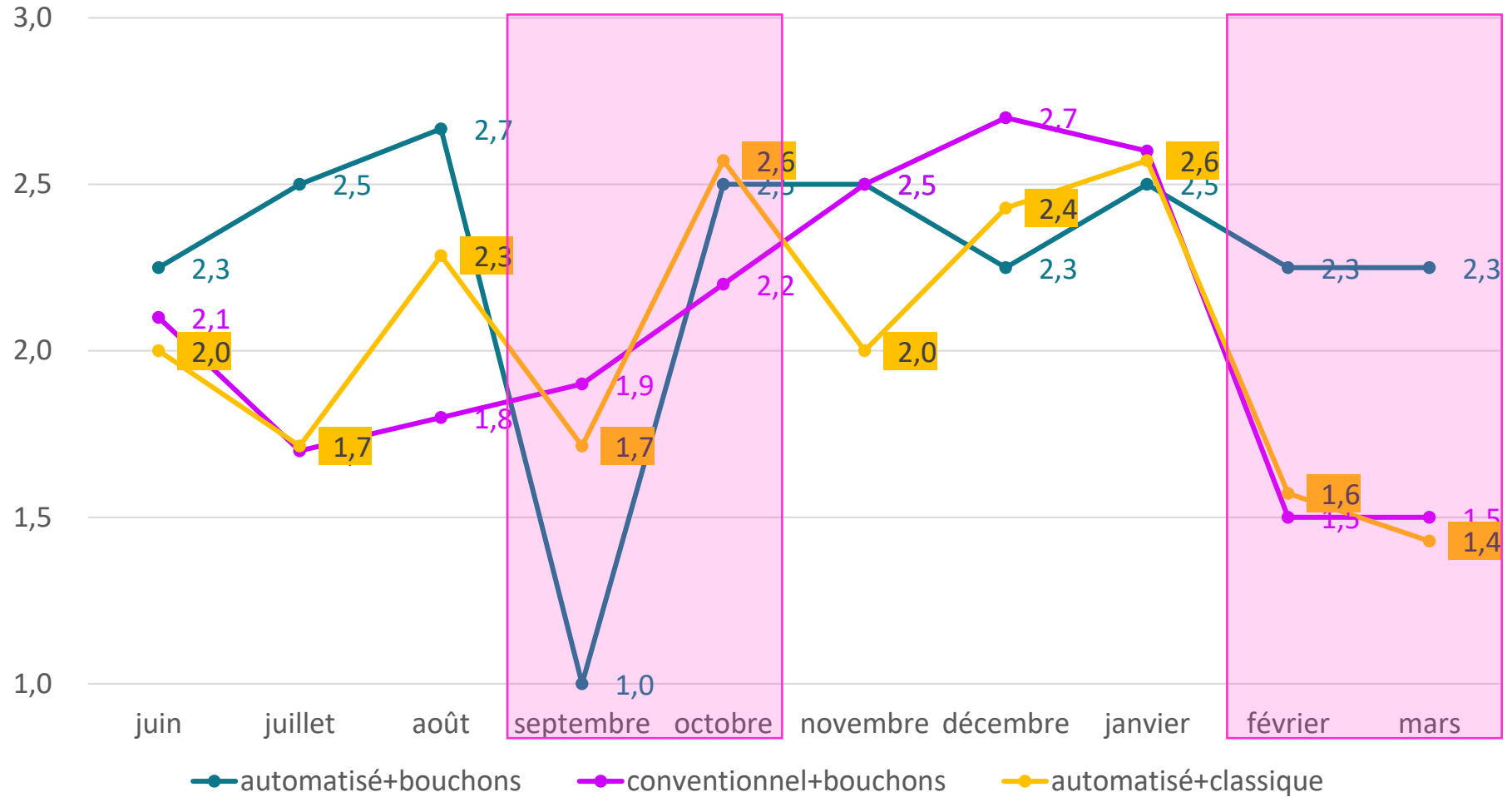
Plutôt
déséquilibré = 2

Très déséquilibré
= 1

Evolution mensuelle du nombre de pics de travail



Evolution mensuelle de la charge de travail





Le bilan travail, une autre façon d'aborder la question du travail en exploitation



Bilan travail en Agriculture

CHRISTINE GUINAMARD – IDELE





Bilan Travail



Le bilan travail une méthode mise au point il y a près de 40 ans

- **Une approche globale sur l'exploitation pour comprendre l'organisation du travail à l'échelle de l'exploitation et sur une campagne**
- **Centralisation des données pour produire des repères/références de temps de travaux, voire sur des critères qualitatifs**
- **Accompagner les éleveurs** sur les façons de mieux organiser leur travail

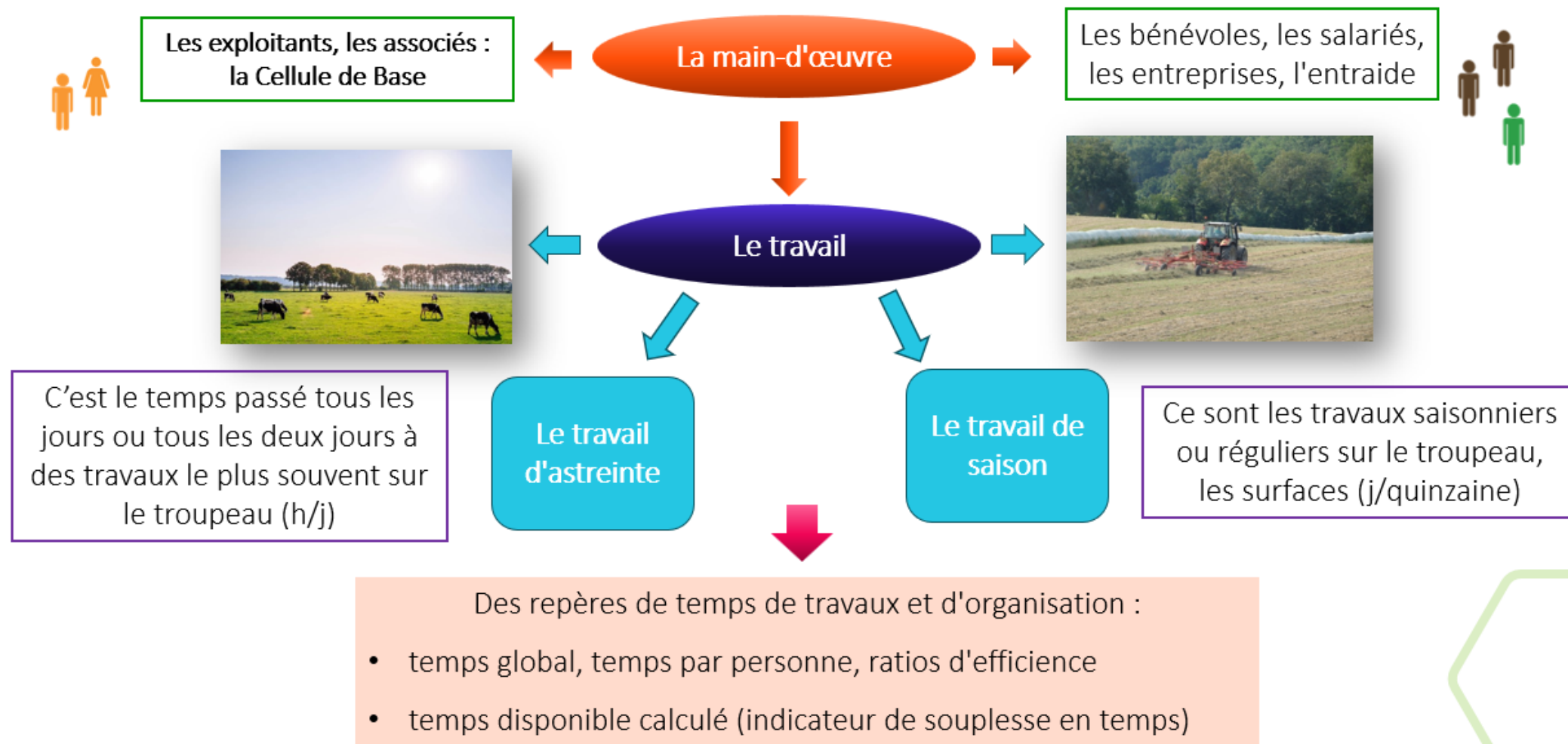
Une enquête de 2/3 heures

Recueil en élevage des temps de travaux d'astreinte et saison, temps libres, journées type et calendrier annuel, de données qualitatives /ressenti, d'informations qualifiant la structure, la conduite d'élevage, le collectif de travail.

Modifiez le style des sous-titres

Freins et limites : saisie non automatisée, visite en élevage mais difficulté d'interroger tout le collectif, fait appel à la mémoire des travailleurs, temps de formation-suivi des enquêteurs

Comprendre l'organisation et quantifier le temps de travail à l'échelle de l'exploitation, sur une campagne, à partir d'une enquête faisant appel à votre mémoire



Nous discutons et abordons aussi de...

- Leurs **temps de repos**, leurs congés... (ou pas) et leurs **besoins** et objectifs
- Leurs **attentes** sur plusieurs champs du travail
(équilibre vie privé/vie pro, santé, vie sociale...)
- Leur **ressentis** sur certaines activités ou tâches (motivation, pénibilité, intérêt...)
- Ce qui leur **plaît/déplaît dans leur travail**, ce qui veulent changer ou non
- La **qualité du relationnel** au sein de leur collectif...
- Leurs **projets** et leurs inquiétudes...

Modifiez le style des sous-titres
du masque

Le bilan travail une méthode mise au point il y a près de 40 ans ... mais qui fait peau neuve en 2025/2026



Le bilan travail version 2025/2026 c'est un outil de saisie en ligne

- **Qui fait quoi... ? Décrire des organisations journalières = Journée type**
- **Qui fait quoi, quand ? Comment cela s'articule sur une semaine, un mois ? Comment cela se passe-t-il s'il faut me remplacer ? Et le week-end ?**



Complémentarité des
méthodes Bilan Travail et
Aptimiz pour approcher
l'organisation du travail en
élevages bovins laitiers

Modifiez
du masque



QUALIVIE

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL
DES ÉLEVEURS CAPRINS ET OVINS LAITIERS



Améliorer la qualité de vie et les conditions
de travail des éleveurs caprins et ovins laitiers
d'Auvergne-Rhône-Alpes

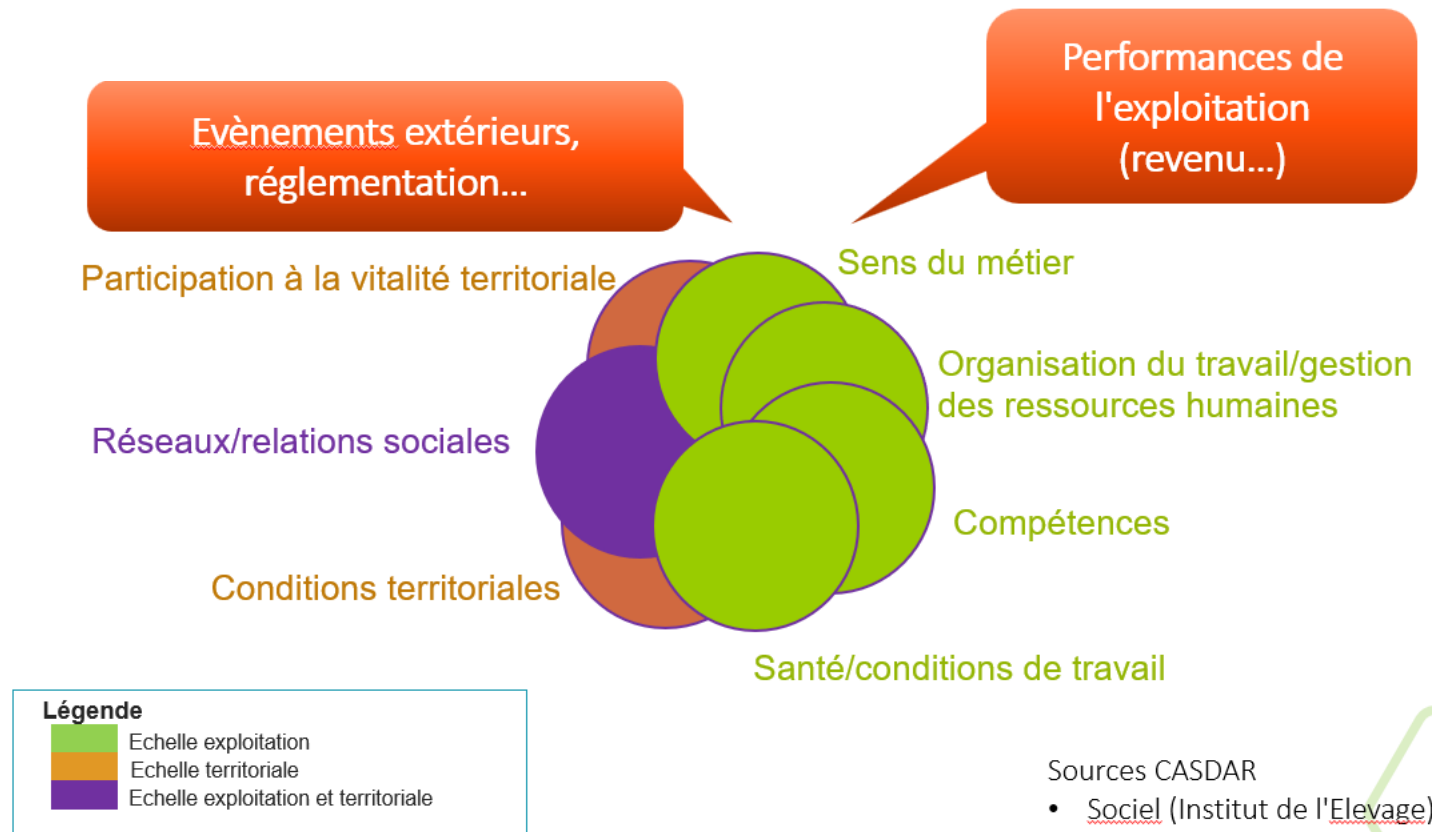


CHRISTINE GUINAMARD – IDELE



La qualité de vie au travail, un sujet complexe

- Avec de nombreuses dimensions



N
du masque

- Très personnel
- Qui évolue dans le temps

POURQUOI UNE ACTION SUR LA QVT EN AURA ?

Sur la région Auvergne-Rhône- Alpes, on observe :

- une collecte laitière dynamique, mais qui repose sur une exigence de productivité du travail, avec des troupeaux et des contraintes de plus en plus importants ;
- une forte attractivité des systèmes fromagers fermiers (ovins lait et caprins) avec des installations nombreuses, mais aussi beaucoup d'arrêts prématurés.

Pour les livreurs et les fromagers, si les résultats économiques sont parfois en cause, la qualité de vie au travail est une problématique récurrente.

Travailler à l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail des éleveurs constitue donc un enjeu majeur pour les deux filières régionales.

40 enquêtes approfondies (QVT et temps de travail via des semainiers)

Des restitutions collectives

Des accompagnements de projet sur 10 fermes pour améliorer la QVT

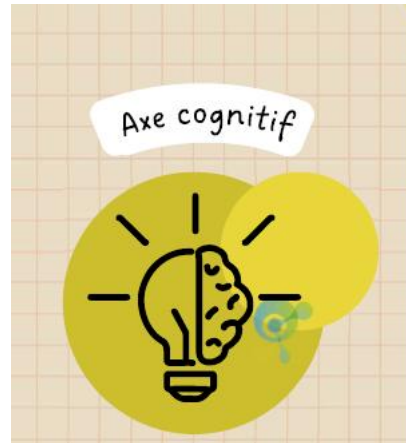
Une enquête qui s'appuie sur le travail du LIT OUSTEREL



Modifiez le style des sous-titres
du masque



Valeurs,
Satisfaction au
travail,



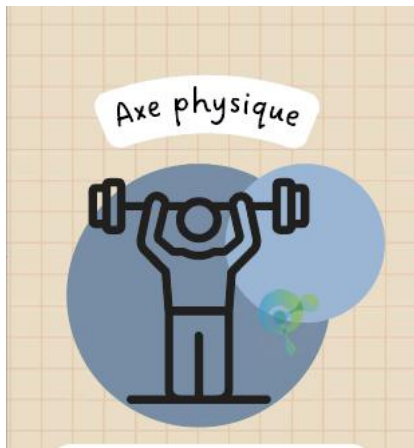
Compétences mobilisés,
adaptation, délégation



Sécurité au travail,
ambiance



Revenu



du masque

- Effort physique (port de charges, tâche difficile, ...)
- Posture (maintien d'une position de tout ou partie du corps, TMS)
- Objets encombrants à manutentionner
- Durée (temps, amplitude horaire)
- Position (confortable, par ex assis plutôt que debout)
- Répétitivité TMS
- Equipement approprié pour réaliser mon travail
- Déplacement longs et nombreux (nombre, durée)
- Rythme / cadence
- Flexibilité de l'organisation de mon travail)



- Acceptabilité par la société (et réponse à ses attentes)
- Travail collectif (travail d'équipe)
- Opinions des pairs
- Equilibre vie privée/vie personnelle

Une appréciation pour chaque item
Une note de 1 à 4 pour chaque axe
Réalisation d'un radar pour chaque travailleur
Réalisation de semainier

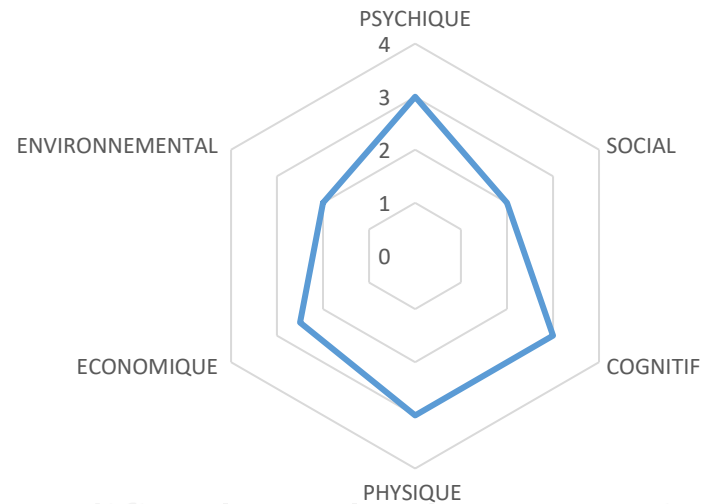


Exemple d'un radar chez un livreur
Ouvre la porte à des réflexions

Synthèse en cours

Intérêt +++ des collègues (mais nécessite de l'expérience et une bonne fibre humaine)

Intérêt +++ des éleveurs ; Réfléchir à la QVT collectivement sur la ferme ;



Modifiez le style des sous-titres
du masque

Des outils pour aller plus loin

OK Eleveur

Un espace numérique commun pour s'informer et échanger

<https://idele.fr/detail-dossier/ok-eleveur-un-espace-numerique-commun-pour-sinformer-et-echanger>



Devenir éleveur

La plateforme du métier d'éleveur de ruminants

<https://devenir-eleveur.com/>



<https://idele.fr/trac/>



Déclic travail

Des solutions pour travailler sereinement dans mon élevage

<https://declictravail.fr/>

RMT Travail : <https://idele.fr/rmt-travail>

Ma calculette temps de travail

Optimiser mon organisation sur l'exploitation

<https://calculette-travail.chambres-agriculture.fr/area-2/tunnel/0/profil>

Application la bergerie futée

Des vidéos pour découvrir des équipements qui facilitent le travail

http://visium.fr/bergerie_futee/v4/



Merci de votre attention !



COLLECTION
FOCUS PROJET

INSTITUT DE
L'ELEVAGE
idele

QUALIVIE

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL
DES ÉLEVEURS CAPRINS ET OVINS LAITIERS

Améliorer la qualité de vie et les conditions
de travail des éleveurs caprins et ovins laitiers
d'Auvergne-Rhône-Alpes

Quali Vie

Cap' Pradel

CHAMBRE
D'AGRICULTURE

PROCL
CONSEIL ÉLEVAGE

ACTEL
CONSEIL ÉLEVAGE

Rhône
CONSEIL ÉLEVAGE

Adice

btpl

Chambre d'Agriculture de la Drôme

Olivier de Serres

FINANCEURS :

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Cofinancé par
l'Union européenne

CONTEXTE

Sur la région
Auvergne-Rhône-
Alpes, on observe :

- une collecte laitière dynamique, mais qui repose sur une exigence de productivité du travail, avec des troupeaux et des contraintes de plus en plus importantes ;
- une forte attractivité des systèmes fromagers fermiers (ovins lait et caprins) avec des installations nombreuses, mais aussi beaucoup d'arrêts prématurés.

Pour les éleveurs et les fromagers, si les résultats économiques sont parfois en cause, la qualité de vie au travail est une problématique récurrente.

Travailler à l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail des éleveurs constitue donc un enjeu majeur pour les deux filières régionales.

OBJECTIFS

Le projet QUALIVIE vise à :

- faciliter le quotidien des éleveurs caprins et ovins lait,
- faire monter en compétence les conseillers sur les conditions de travail et la qualité de vie des éleveurs de petits ruminants laitiers,
- élaborer une approche innovante d'accompagnement de ces éleveurs sur le travail.

ACTIONS & PRODUCTIONS ATTENDUES

ACTION 1

- Identifier les besoins des producteurs en matière de Qualité de Vie et de Conditions de Travail
- Produire des repères sur le travail

Des enquêtes approfondies auprès de 40 éleveurs
Des groupes d'échanges
Un questionnaire en ligne
Auprès d'éleveurs caprins et ovins lait, livreurs et fromagers

ACTION 2

- Mettre au point des systèmes « performants » sur le plan de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail
- Élaborer un outil de rétroplanning

Des accompagnements de projets pour :

- optimiser son temps de travail avec le Lean Management,
- réduire la pénibilité et gérer la charge « mentale » au travail,
- améliorer la communication au sein des collectifs de travail,
- rationaliser ses investissements en confrontant les coûts au temps gagné et en évaluant le retour sur investissement en terme d'amélioration des conditions de travail.

ACTION 3

- Communiquer et transférer les résultats du projet

Éleveurs et conseillers
Formation, accompagnements

CALENDRIER

Début du projet :
Mars 2024

Fin du projet :
Août 2027

PARTENAIRES DU PROJET

Institut de l'Élevage (chef de fil), Cap'Pradel, Chambre d'agriculture de l'Ain, FIDOCOL, Adice, BTPA, Auvergne-Rhône-Alpes Élevage, Syndicat caprin de la Drôme, ACSE, Conseil élevage, SPLAURA, Olivier de Serres, Bergers fromagers AURA.

CONTACT

Christine Guinard (Institut de l'Élevage) : christine.guinard@idele.fr

Mise en page : Isabelle Guigue • Crédit photos : Alice Bertrand, Studio des Deux Prairies - Syndicat caprin de la Drôme
Réf : 0024 601 065 • Novembre 2024

Modifiez le style des sous-titres
du masque



QUALIVIE

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES ÉLEVEURS CAPRINS ET OVINS LAITIERS



Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail des éleveurs caprins et ovins laitiers d'Auvergne-Rhône-Alpes



CONTEXTE

Sur la région
Auvergne-Rhône-
Alpes, on observe :

- une collecte laitière dynamique, mais qui repose sur une exigence de productivité du travail, avec des troupeaux et des contraintes de plus en plus importants ;
- une forte attractivité des systèmes fromagers fermiers (ovins lait et caprins) avec des installations nombreuses, mais aussi beaucoup d'arrêts prématurés.

Pour les livreurs et les fromagers, si les résultats économiques sont parfois en cause, la qualité de vie au travail est une problématique récurrente.

Travailler à l'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail des éleveurs constitue donc un enjeu majeur pour les deux filières régionales.

CALENDRIER

Début du projet :
Mars 2024

Fin du projet :
Août 2027

PARTENAIRES DU PROJET

Institut de l'Élevage (chef de file), Cap'Pradel, Chambre d'agriculture de l'Isère, FIDOC, Adice, BTPL, Auvergne-Rhône-Alpes Élevage, Syndicat caprin de la Drôme, ACSEL Conseil Élevage, EPLEPPA Olivier de Serres, Bergers fromagers AURA.

FINANCEURS :



OBJECTIFS

Le projet QUALIVIE vise à :

- faciliter le quotidien des éleveurs caprins et ovins lait,
- faire monter en compétence les conseillers sur les conditions de travail et la qualité de vie des éleveurs de petits ruminants laitiers,
- élaborer une approche innovante d'accompagnement de ces éleveurs sur le travail.

ACTIONS & PRODUCTIONS ATTENDUES

ACTION 1

- Identifier les besoins des producteurs en matière de Qualité de Vie et de Conditions de Travail

- Produire des repères sur le travail

Des enquêtes approfondies auprès de 40 éleveurs
Des groupes d'échanges
Un questionnaire en ligne

Auprès d'éleveurs caprins et ovins lait, livreurs et fromagers

ACTION 2

- Mettre au point des systèmes « performants » sur le plan de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

- Elaborer un outil de rétroplanning

Des accompagnements de projets pour :

- optimiser son temps de travail avec le Lean Management,
- réduire la pénibilité et gérer la charge « mentale » au travail,
- améliorer la communication au sein des collectifs de travail,
- raisonner ses investissements en confrontant les coûts au temps gagné et en évaluant le retour sur investissement en terme d'amélioration des conditions de travail.

ACTION 3

- Communiquer et transférer les résultats du projet

Éleveurs et conseillers

Formation, accompagnements



CONTACT

Christine Guinamard (Institut de l'Élevage) : christine.guinamard@idele.fr



Complémentarité des méthodes Bilan Travail et Aptimiz pour approcher l'organisation du travail en élevages bovins laitiers

LES CONTOURS DE CETTE ÉTUDE NATIONALE

Les responsables professionnels de l'interprofession laitière (CNIEL) ont souhaité conduire une étude afin de disposer de repères de « temps de travail » en lien avec les questions de rémunération du travail (souhaitée et réelle) et de l'attractivité du métier.

27 élevages bovin lait, issus des trois « France laitières » (zones d'élevage de l'ouest, polyculture-élevage et piémont-montagne) ont été enquêtés en 2021 par nos partenaires (Innoval, ACE, Optilait/CA 15, 46, 64) selon la méthode INRAE-Idele Bilan-Travail et équipés de 2021 à 2022 de l'application Aptimiz.



MISE EN ŒUVRE ET INFORMATIONS RECUEILLIES

Bilan Travail



Enquêtes de 2/3 heures - mars à août 2021 - 5 enquêteurs

Recueil en élevage des temps de travaux d'astreinte et saison, temps libres, journées type et calendrier annuel, de données qualitatives /ressenti, d'informations qualifiant la structure, la conduite d'élevage, le collectif de travail.

Freins et limites : saisie non automatisée, visite en élevage mais difficulté d'interroger tout le collectif, fait appel à la mémoire des travailleurs, temps de formation-suivi des enquêteurs

Aptimiz



Enregistrements quotidiens – 1 an : juin 2021 à sept. 2022

Géolocalisation des smartphones des membres du collectif équipés sur 1 année, temps de travail passé par zone identifiée, calendrier annuel de travail

Freins et limites : masse de données produites, membres non équipés, difficultés technologiques liés aux smartphones et aux réseaux disponibles, attente d'un an, pas de données qualitatives (ressenti sur le travail, caractérisation du système).

QUELQUES REPÈRES DE TEMPS DE TRAVAIL

Sur 10 élevages présentant les données « Aptimiz » les plus fiables, après qualification et redressement des données :

Temps de travail	Bilan	Aptimiz
	Travail	Et en détail
Temps global exploitation		
/UMO totale	3 000 h	2 415 h
Fait par les associés /UMO associé (16 personnes associées issues de 10 élevages)	3 200 h	2 535 h
Travail d'astreinte lait - hors SFP		
/UMO lait Totale	2 425 h	2 080 h
/1000 litres de lait produit /an	4,5	3,8
/VL /an	39	33

Et en détail

Bilan-Travail

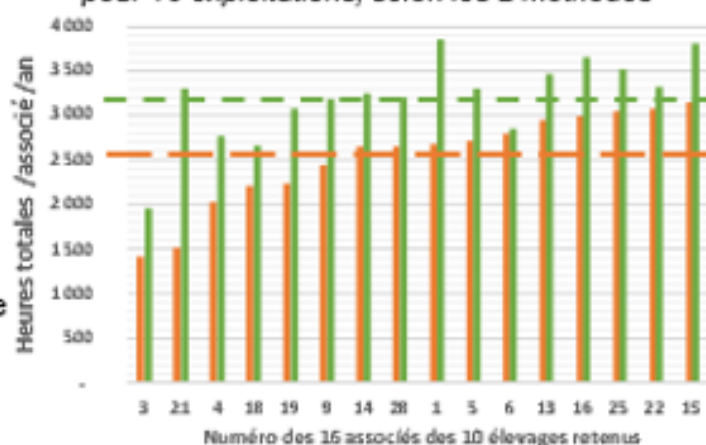
3 200 h/an

Aptimiz

2 535 h /an

20 % d'écart entre
les 2 méthodes

Figure 1 : Temps de travail annuel global par associé pour 10 exploitations, selon les 2 méthodes



Pour le temps libre, les exploitants/associés déclarent 24 jours libres par an (congés : 9 jours - week-end 15 jours). Considérant 3 semaines libérées sur l'année, le temps de travail global serait de 50 à 65 h /semaine /associé (selon méthode)

COMPLÉMENTARITÉ DES DEUX MÉTHODES

Les deux méthodes se sont avérées complémentaires. Chacune d'entre elles présente plusieurs atouts pour produire des repères globaux, par atelier et par tâche/zone. La géolocalisation permet de mesurer des temps sur des activités peu quantifiables par enquête (déplacement entre zone, bureau, maintenance). Les informations qualitatives permettent de caractériser les systèmes et pratiques d'élevage et surtout, de comprendre et analyser l'organisation du travail pour faciliter des actions de conseil.

Remerciements : R. Guyet (CNIEL), E. Delalande (ACE), S. Danilo/A. Lebrun (Innoval), E. Delarue (CA15), A. Legay (CA64), G. Cagnac (CA46), A. Sachot (Aptimiz) et les 27 élevages enquêtés.



Pour en savoir plus
(diaporama, vidéo, étude)

AUTEURS :

Fagon J. (1), Beguin E. (1), Brun-Lafleur L. (1).
(1) Institut de l'Élevage, France
Contact : jocelyn.fagon@idele.fr

Partenaires :



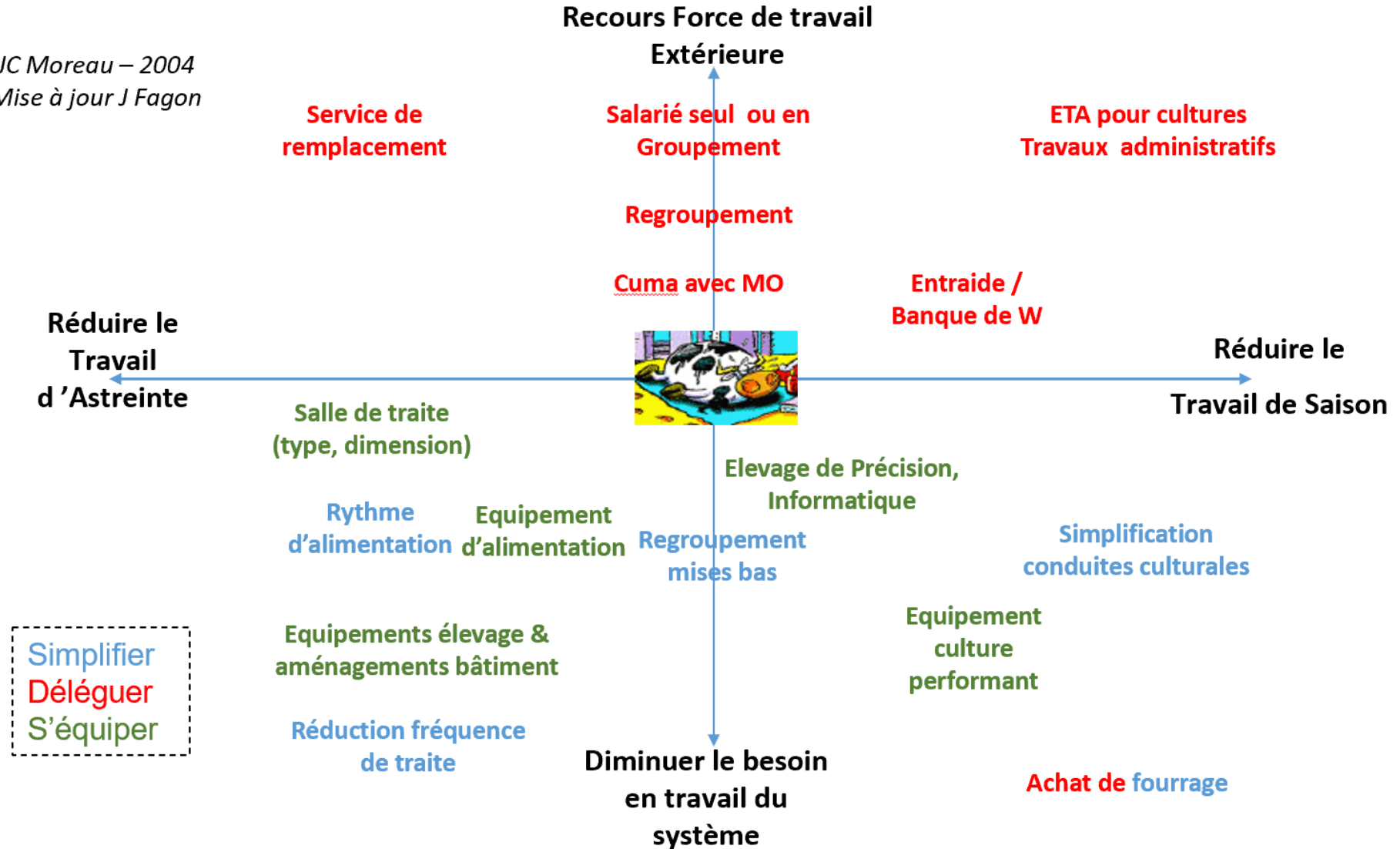
- Information sur les accompagnements de la MSA en élevages caprins,
par Cécile BARREAULT, conseillères à la MSA 79-86

Conclusion du webinaire

Continuer les travaux sur la problématique du travail en élevage caprin

Le RMT « travail en élevage » a repéré et classifié des leviers d'actions selon les objectifs :

JC Moreau – 2004
Mise à jour J Fagon





Merci de votre
attention