

ETUDE DU RESEAU D'EXCELLENCE CAPRINE EN POITOU-CHARENTES



Petya ZASHEVA

ITIRI

Décembre 2014

TABLE DE MATIERES

RESUME	2
1. HISTORIQUE DE LA STRUCTURATION PROFESSIONNELLE CAPRINE EN POITOU-CHARENTES ET RAISON D'EXISTENCE	3
2. PRESENTATION GENERALE DE REXCAP	5
Prise de décision pour la création d'un « business model »	6
Objectifs.....	6
Les missions du Réseau d'Excellence Caprine de Poitou-Charentes	8
Les membres du Réseau	8
3. L'ENVIRONNEMENT ET STRATEGIE DU CLUSTER.....	8
Actions et projets de REXCAP.....	9
Les services du Réseau	15
CONCLUSION	16
BIBLIOGRAPHIE.....	17

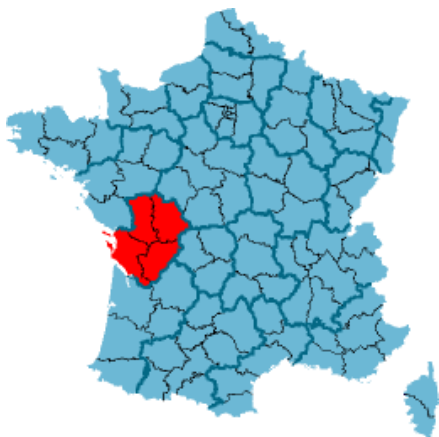
RESUME

C'est une étude sur la création, le fonctionnement et les activités du Réseau d'excellence caprin en Poitou-Charentes – REXCAP.

Dans un premier temps l'étude présente l'historique de la structuration professionnelle caprine dans la région et les raisons de son existence. La première association d'éleveurs caprins avait été créée en 1963 avec l'idée que les éleveurs puissent échanger leurs expériences professionnelles. Pendant les années qui suivent les acteurs de la filière caprine de la région voient de plus en plus la nécessité d'organiser leur production et d'avoir une structure plus définie. Pour protéger la production caprine un laboratoire de recherches techniques sur les produits laitiers et des structures de R&D caprines sont créés. Finalement, en 2010 est mise en place le réseau REXCAP qui est une structure de type *pôle de compétitivité* et qui a pour but de structurer la R&D caprine en région. REXCAP réunit l'ensemble des leurs partenaires sur le modèle d'un Cluster. Le pilotage de ce Réseau est confié à un Comité Technique animé par la FRESYCA et composé de membres issus des trois familles d'acteurs – les acteurs économiques de la filière, les collectivités territoriales et les structures de recherche, développement et formation.

L'étude se poursuit en présentant le REXCAP, son environnement, ses objectifs, ses enjeux, ses missions, ses actions et ses services.

1. HISTORIQUE DE LA STRUCTURATION PROFESSIONNELLE CAPRINE EN POITOU-CHARENTES ET RAISON D'EXISTENCE ¹



En 1963, au niveau départemental, les éleveurs de Poitou-Charentes organisent la première organisation syndicale caprine qui apparaît en Deux-Sèvres sous le nom de Syndicat Départemental d'Elevage Caprin. L'objectif est bien pour les éleveurs de chèvres de se retrouver entre eux pour échanger sur leurs problématiques et réaliser des actions techniques. Les départements voisins suivront cet exemple de création de syndicats caprins départementaux. Le syndicat caprin de Charente est constitué en 1968.

Celui de Charente-Maritime est constitué en 1966. Celui de la Vienne est constitué en 1963. Celui de la Vendée est constitué en mai 1970.

Au niveau de Charentes-Poitou, ce développement des syndicats caprins départementaux permettra de donner une dimension régionale au syndicalisme caprin en mars 1971 avec la constitution de la Fédération Régionale des Syndicats Caprins (FRESYCA) à Melle.

Les trois fonctions de cette association d'éleveurs sont de défendre les intérêts des éleveurs et producteurs fermiers, d'être l'interlocuteur de l'administration et de contribuer à l'amélioration des conditions de production des éleveurs.



Les acteurs de la filière caprine de la région voient de plus en plus la nécessité d'organiser la production caprine. En 1978 de nouvelles structures professionnelles apparaissent, l'Association Régionale Caprine (ARC) qui prend la fonction d'un groupement d'intérêt économique (GIE) et le Bureau Régional Interprofessionnel Caprin (BRILAC). Ces structures sont composées de plusieurs partenaires de la filière, reconnue par l'administration et les

¹ http://www.fresyca.org/IMG/pdf/historique_des_OP_caprines_en_Charentes_Poitou-2.pdf

collectivités en vue de la rédaction d'un projet de filière partagé et donc susceptible de percevoir des fonds publics.

Les 20 années qui suivent, du début des années 1980 à la fin des années 1990, la filière caprine régionale se développe et a une structure de plus en plus définie. Pour protéger la production caprine un laboratoire de recherches techniques sur les produits laitiers est créé. Cependant, dans un contexte de non encadrement de la production et après plusieurs années de croissance soutenue de la production et de la consommation du fromage de chèvre, la filière connaît un premier déséquilibre brutal entre la demande du marché et la croissance de l'offre. Les stocks de caillé enflent dans les entreprises laitières régionales pour constituer jusqu'à plus d'un an d'avance. Ces stocks seront à l'origine de difficultés de trésorerie de nombreuses entreprises et font baisser le prix du lait de chèvre.

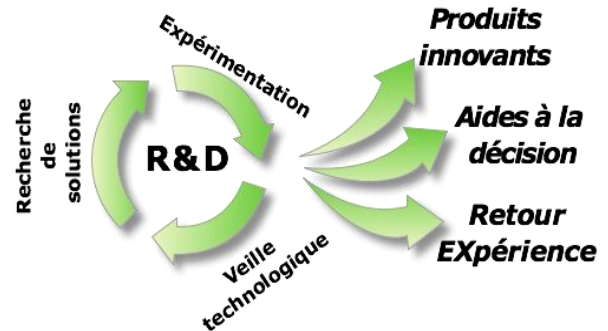
Pendant les années 2000 les éleveurs à la FRESYCA, rédigent un projet de prospective - stratégique pour leur association régionale et la filière. Ce projet se décline en deux axes principaux qui sont:

- *La défense des intérêts des éleveurs et le renforcement de leur implication dans la filière.* L'ambition des éleveurs est de renforcer leur participation au sein des interprofessions pour devenir acteur des orientations de leur filière, notamment sur la maîtrise des volumes, le prix du lait, la politique des produits et des systèmes de production.
- *L'accompagnement et les services aux producteurs en plusieurs objectifs.* Le projet des éleveurs se décline dans l'animation de huit Commissions thématiques ayant chacune un référent issu du Conseil d'Administration. Ce sont les Commissions: de développement de la filière viande caprine, d'animation de la production fermière, d'actions sanitaires et environnementales, d'installation et de transmission des exploitations, de structuration de la Recherche et Développement (R&D), de développement solidaire à l'international, de promotion, de communication, de transfert et d'information.

La rédaction du projet professionnel s'appuie sur deux volontés: la première, redonner une légitimité à la représentation des éleveurs de chèvres dans leur filière et la seconde, inscrire leur projet dans le concept de durabilité en équilibrant les dimensions technico-économique, sociale, environnementale et culturelle de la production.

La réalisation d'une unité de R&D au sein de ses associations, fédérations et projets est indispensable. La création des structures de R&D caprines en Charentes-Poitou se poursuivent comme suit:

- En 1969-1970 créations du Bureau d'Information Vente-Achat des Reproducteurs Caprins (IVARC),
- En 1983 création de l'Institut Technique des Produits Laitiers Caprins (ITPLC),
- En 1984 création de la Station Régionale de Pathologie Caprine (SRPC),
- En 1995 création du Centre de Ressource et de Documentation Caprine (CRDC),
- En 1996 création de l'AGROTRANSFERT Caprin. Par définition, l'AGROTRANSFERT est une structure d'interface entre les structures de recherche et de développement. L'objectif est de transférer les connaissances de la recherche vers le développement,
- En 2010 – mise en place le réseau REXCAP qui a pour but de structurer la R&D caprine en région.



2. PRESENTATION GENERALE DE REXCAP ²

Au fur et à mesure la filière caprine de Charentes-Poitou devient le premier bassin de production de lait de chèvre en Europe. Il fait vivre plus de 2



000 éleveurs présents dans 1 100 exploitations laitières et 120 exploitations fermières avec un chiffre d'affaire estimé à 250 M € au niveau des outils de transformation. L'une des questions de développement de cette filière fortement territorialisée est celle des modalités d'organisation des trois grandes familles d'acteurs économiques (éleveurs et laiteries), politiques (collectivités territoriales) et de R&D. La grande question pendant les années 2000 était à trouver le moyen d'optimiser et orienter les travaux de R&D dans la région en cohérence avec les orientations affichées de la filière et du territoire.

² http://www.journees3r.fr/IMG/pdf/Texte9_elev_et_dev_terr_Jenot.pdf

Prise de décision pour la création d'un « business model »

Pour partager une gouvernance territoriale des problématiques caprines de R&D, les trois familles d'acteurs économiques, politiques et de R&D ont décidé de partager leurs orientations et mettre en commun des moyens humains, logistiques et financiers. Les structures de R&D du territoire permettent de couvrir les trois principales fonctions de recherche, de transfert et de formation. Ce qui n'exclut en rien l'articulation des échelles de recherche ou de développement avec les niveaux de collaborations interrégionales ou nationales.

En avril 2010 le résultat de la décision commune des trois familles d'acteurs est la mise en place d'un réseau de type *pôle de compétitivité* sous le nom Réseau d'Excellence Caprine (REXCAP) réunissant l'ensemble des leurs partenaires sur le modèle d'un Cluster. Le pilotage de ce Réseau est confié à un Comité Technique animé par la FRESYCA et composé de membres issus des trois familles d'acteurs.

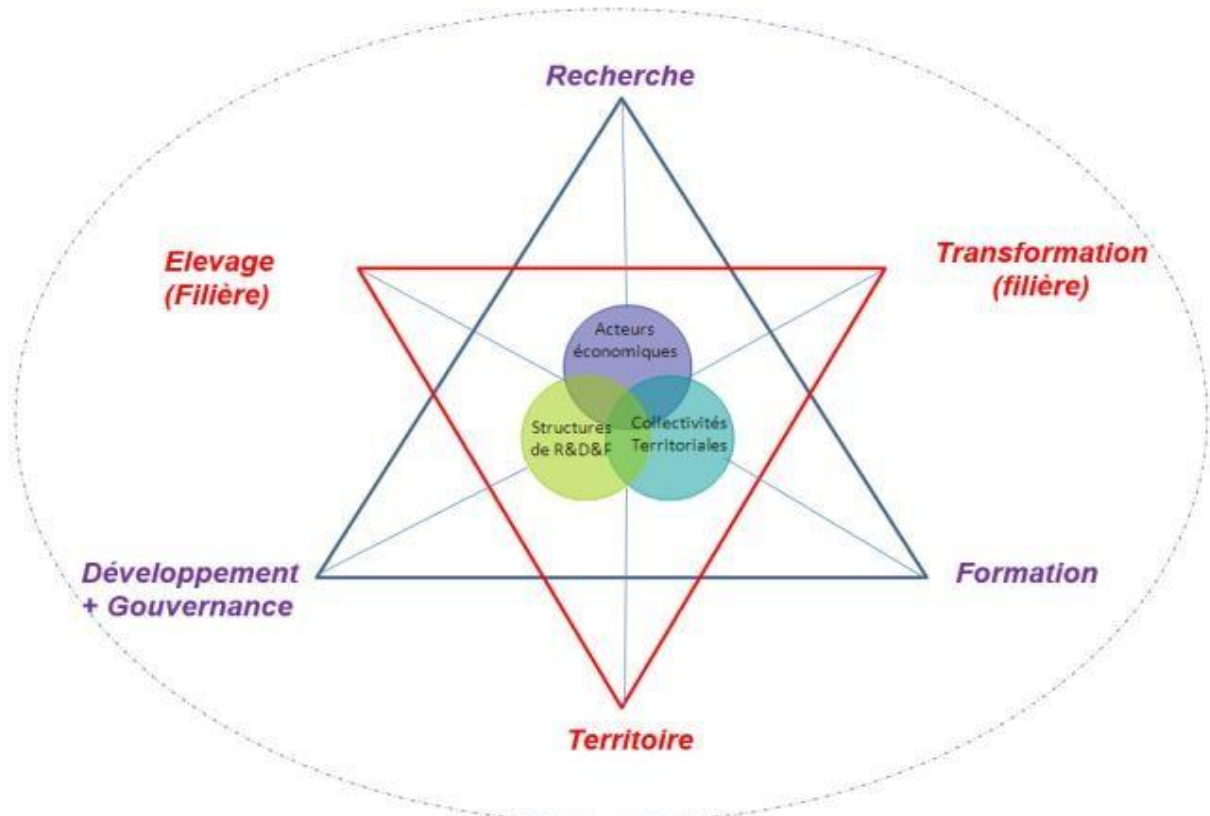
La création du réseau représente un « business model » unique dans le secteur et évidemment bien efficace qui permet d'augmenter les revenus des acteurs, de sauvegarder le savoir-faire des éleveurs de la région et trouver le moyen d'assurer la sérénité de la production caprine à Poitou-Charentes.

Objectifs

Le Réseau d'Excellence Caprine en Poitou-Charentes, à l'image des Pôles de Compétitivité, vise à rassembler des acteurs économiques de la filière, des collectivités territoriales et des structures de recherche, développement et formation. Ce réseau a vocation à être le lieu d'échanges des compétences en vue de favoriser les synergies régionales, en contribuant à des travaux de recherche et développement et de mettre en œuvre de nouveaux procédés, ainsi que de nouveaux produits et services.

Les enjeux ³

Les enjeux généraux du réseau visent à donner une dynamique à la filière caprine territoriale par des relations fortes et innovantes entre ses partenaires et à maintenir l'emploi des élevages et industries par des moyens techniques, socio-économiques, environnementales ou même culturelles. Le but est de renforcer la compétitivité des entreprises pour développer l'activité économique et l'emploi dans les élevages et les entreprises présents sur le territoire régional.



Ce développement se réalise dans une perspective partagée de durabilité.

Trois enjeux spécifiques sont distingués et c'est eux qui vont structurer les axes de travail et les actions du Réseau REXCAP:

- permettre aux éleveurs de vivre de leur métier (viabilité, vivabilité, transmissibilité),
- ajouter de la plus-value aux laiteries et à l'ensemble des acteurs de l'aval de la filière économique,
- répondre à la demande des consommateurs et citoyens en innovant dans des démarches qualitatives et en tenant compte de la préservation de l'environnement.

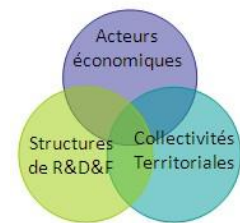
³ http://pro.terredeschèvres.fr/IMG/pdf/presentation_du_reseau_REXCAP_2013_V2.pdf

Les missions du Réseau d'Excellence Caprine de Poitou-Charentes⁴ sont:

- structurer et animer le réseau des acteurs,
- identifier les axes d'action et d'innovation,
- construire les partenariats autour des projets,
- promouvoir la production caprine régionale à l'échelle nationale et internationale pour développer l'économie et l'emploi sur le territoire picto-charentais,

Les membres du Réseau: « trois familles d'acteurs pour une gouvernance partagée »

Dans l'esprit des pôles de compétitivité, ou Cluster, le Réseau d'Excellence Caprine de Poitou-Charentes réunit trois familles d'acteurs issus de l'instance de l'économie caprine (la filière), de l'instance politique (Région, Départements) ainsi que les acteurs de la recherche, du développement et de la formation. Dans le détail, ce sont:



1. Les acteurs économiques : les éleveurs et les industries laitières sont impliqués dans les activités du Réseau d'Excellence Caprine de Poitou-Charentes.
2. Les collectivités territoriales : la Région Poitou-Charentes et les Conseils Généraux.
3. Les structures de recherche – développement – formation – association.

3. L'ENVIRONNEMENT ET STRATEGIE DU CLUSTER⁵

Le Poitou-Charentes est la plus importante région caprine française: 34 % des chèvres laitières y sont élevées. L'industrie y transforme 44 % du lait collecté en France. Le contexte économique de la filière caprine se caractérise par une flambée historique des coûts de production associée à un prix du lait incertain. La filière se développe dans une concurrence nationale accrue et une concurrence internationale sévère. Les éleveurs et les industries laitières du Réseau d'Excellence Caprine de Poitou-Charentes ont un besoin de plus en plus croissante de trouver le moyen pour répondre à la dynamique mondiale du secteur. Le réseau favorise les synergies régionales pouvant renforcer la compétitivité des entreprises afin de

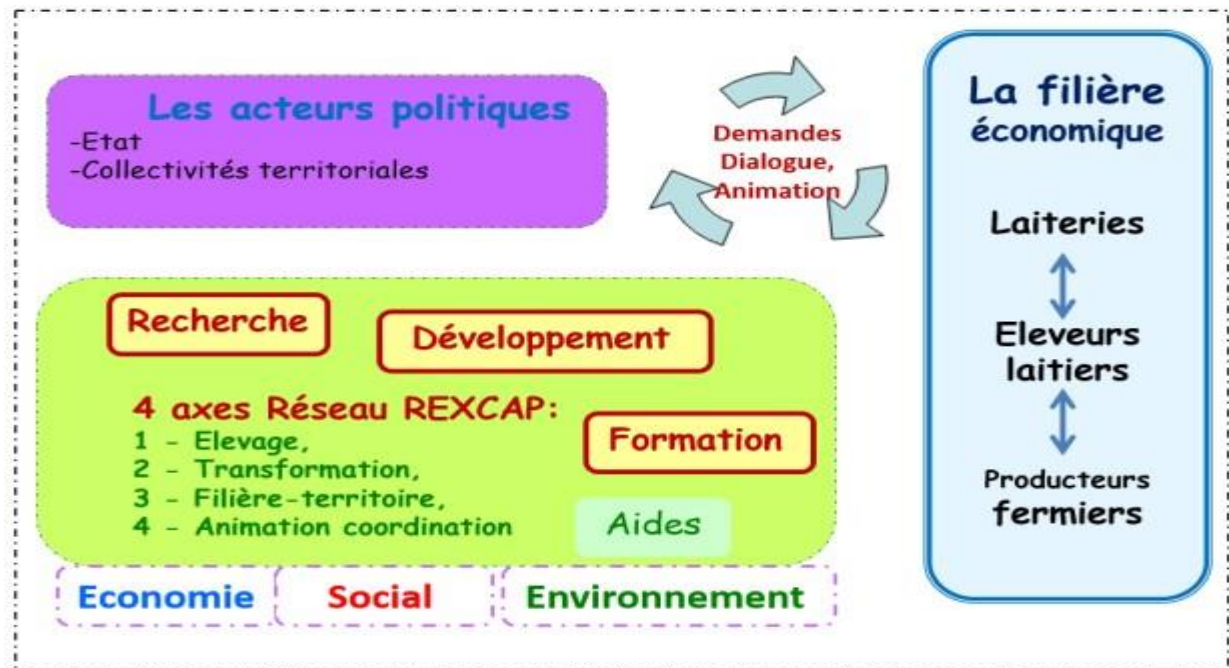
⁴ Idem

⁵ <http://www.poitou-charentes.fr/content-alfresco-portlet/document?uuid=43d6b866-a381-11e2-9833-37ddc7c99dbf>

développer l'activité économique et l'emploi dans les élevages et les entreprises du Poitou-Charentes.

Actions et projets de REXCAP

Afin d'améliorer ses techniques d'élevage REXCAP prévoit plusieurs actions, regroupées en **quatre axes thématiques** du Réseau REXCAP:



1. La maîtrise technique des systèmes et des élevages caprins

- L'action PATUCHEV⁶ valorise des ressources fourragères

Patuchev est une plate-forme expérimentale de recherche sur les systèmes caprins valorisant les ressources fourragères de la prairie cultivée, limitant les intrants énergétiques et favorisant la biodiversité. Mise en place par l'Institut national de la recherche agronomique (INRA) le dispositif Patuchev est partenaire du REXCAP, pour concevoir et évaluer des systèmes d'élevage caprins performants et durables. La mise en place du programme Patuchev est caractérisée par un changement progressif des conduites alimentaires (pâturage et/ou du foin ventilé), de reproduction (2 périodes : mai et septembre), ainsi que l'apprentissage de nouvelles techniques par l'équipe expérimentale. «L'objectif n'est pas vraiment de faire plus de lait.

⁶ <http://www.poitou-charentes.inra.fr/Toutes-les-actualites/Inauguration-Patuchev>

Même si on en fait moins, ce n'est pas grave... du moment qu'il nous coûte moins cher à produire!»⁷ lance Philippe GUILLOUET, directeur de l'unité Patuchev.

Sur la période 2013-2015, l'objectif de REXCAP est, de caractériser et d'évaluer les conséquences de ce changement de conduite au travers des aspects zootechnique, agronomique, environnemental et économique. Un tel changement de conduite s'effectue de manière progressive, ce qui nous conduit à caractériser au mieux cette évolution pour informer et conseiller (en lien avec les structures en charge du développement) les éleveurs caprins de la Région ayant le souhait de faire évoluer leur système d'élevage.

Ce projet a été initié par l'INRA puis présenté et élaboré en partenariat avec les acteurs de la filière caprine régionale (FRESYCA, BRILAC, CIVAM, CA, enseignement) et l'Institut de l'Élevage.

- Le Réseau REDCap

REDCap est un réseau d'éleveurs et techniciens mis en place en 2011 pour conduire des actions de recherche et développement sur l'alimentation à l'herbe des chèvres et l'autonomie alimentaire, en région Poitou-Charentes, en lien avec la plate-forme expérimentale Patuchev de l'INRA. Le réseau s'est élargi en 2012 à la région Pays de la Loire.

Après une première phase de travaux dédiée de 2011 à 2013 à l'acquisition de références sur les 35 fermes du réseau, le projet proposé pour 2014 à 2016 vise à impulser des évolutions et accompagner les éleveurs au-delà du réseau. Les structures de développement partenaires s'impliquent politiquement et techniquement dans cette orientation sur l'autonomie alimentaire.

En parallèle, des études thématiques visent l'innovation technique : mise au point et développement des prairies multi-espèces et du séchage en grange. Le transfert et la diffusion des résultats sont réalisés par les structures de développement et par des actions de communication. C'est une mission importante du réseau.

⁷ <http://www.agriculteur-charentais.fr/actualites/caprin-recherche-developpement-le-poitou-charentes-se-dote-d-un-outil-experimental-caprin&fldSearch=lait:YN1OX8AH.html>

- Action Commission sanitaire caprine régionale a pour but de prévenir et de protéger ou de chercher, de développer, de former, d'informer et d'échanger sur les maladies caprines.

Les objectifs visés par ce groupe pluridisciplinaire sont de partager des connaissances, de formuler collectivement des propositions et recommandations, voire d'animer des actions en matière de :

- Surveillance et enquêtes épidémiologiques ciblées : dispositifs de surveillance OMACAP, enquêtes « germes », enquête paratuberculose
- Recherche appliquée (diagnostic/traitement) : dépistage mycoplasmes
- Lutte : plan cellules, plan paratuberculose
- Réglementation : proposition d'évolution des textes réglementaires tremblante et CAEV
- Transfert : Guide sanitaire caprin, Formation Eleveur-Infirmier, articles...

La responsabilité de la mise en application ou non des recommandations formulées par la commission est du ressort du ou des gestionnaires qui en apprécient la faisabilité en fonction de leurs moyens humains et financiers.

- Action Code mutuel en élevage caprin représente une démarche de progrès pour promouvoir le savoir-faire des éleveurs.

Le Code Mutuel de Bonnes Pratiques en élevage caprin est une démarche interprofessionnelle initiée par l'ANICAP en 2003. Les éleveurs caprins qui souhaitent progresser dans la maîtrise de leurs pratiques professionnelles s'engagent dans le code en adhérant après une visite de validation d'un référentiel. En 2007, l'interprofession a souhaité faire évoluer ce référentiel pour intégrer les exigences du Paquet Hygiène, afin d'en faciliter l'application en élevage.

2. La maîtrise des problématiques sanitaires

- Action Variabilité du profil d'Acides Gras et de la composition en Terpènes du lait de chèvre selon le profil Génétique et le stade physiologique dans le cadre d'une alimentation à base d'herbe,
- Action pour développer la filière de la viande caprine.

3. La maîtrise des problématiques relatives aux technologies de transformation (du lait et de la viande),

- Avec l'Action Capr'1 REXCAP accompagne la démarche d'installation et de transmission en élevages caprins en région Poitou-Charentes,
- Action Maison des Fromages de Chèvre - vise deux fonctions : héberger à la fois une boutique de vente gérée par la CLS ainsi qu'un espace de projection, d'animation et d'interprétation sur l'identité de cette « Terre des Chèvres »,
- Action Filière caprine au Sénégal est un Programme d'amélioration de la filière caprine dans la région de Fatick au Sénégal.

4. **La maîtrise des problématiques relatives à la promotion, l'identité territoriale et la communication.**

- Actions d'animation de REXCAP et de la production
- Gestion du site internet technique du CRDC (Centre de ressources et de documentation caprine)

Plusieurs actions et projets de R&D ont été développés par les partenaires techniques via le REXCAP. Les sources de financement du REXCAP proviennent des Collectivités territoriales, de l'Interprofession caprine et de France Agrimer. Pour ces programmes, elles s'élèvent annuellement aux alentours de 1,5 à 2 millions d'euros (M €), soit moins 1 % du chiffre d'affaire annuel de la filière. En terme de communication, les informations et outils développés par le REXCAP sont aujourd'hui accessibles à tous, éleveurs, industriels, étudiants et chercheurs, grâce à un portail Internet.

En plus de renforcer la transparence et l'efficacité des programmes de R&D et de communication, le REXCAP permet la prise en compte de thématiques transversales comme l'emploi et l'environnement. Il complète l'innovation des entreprises sur des enjeux récents en permettant une mutualisation des moyens. Il est un outil de développement basé sur la dialectique des logiques de filière et de territoire.

A terme, l'ambition sera de viser des synergies interrégionales et nationales sur des programmes de R&D caprins. La labellisation Réseau est par ailleurs envisagée.

Chiffres clés du secteur⁸ et concurrence accrue

Sur un plan national la région Poitou-Charentes est un leader incontournable dans le secteur caprin.

Une publication⁹ de 2012 de la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt montre les tendances du secteur caprin en France. Les éleveurs de Poitou-Charentes regroupés dans le REXCAP ont trouvé à l'aide des actions ciblées la réponse qui les emmène au sommet de la production caprin en France et qui assure un résultat économique fort sur le plan national. 6 exploitations sur 10 qui élèvent des chèvres en Poitou-Charentes ont fait de cet élevage leur spécialité. Plus des deux tiers de leur production brute standard (PBS) provient de cet atelier. En 2000, c'était un peu moins de la moitié.

Ces structures élèvent 79 % des chèvres picto-charentaises (66 % en 2000) et près du quart de l'effectif national. C'est une caractéristique forte de la région. Aucune autre région française n'est, en effet, aussi spécialisée. En France, 34 % seulement des exploitations qui élèvent des chèvres s'appuient de façon majoritaire sur cet atelier.

LES PRINCIPALES RÉGIONS CAPRINES SELON LE NOMBRE D'EXPLOITATIONS (AYANT EU UNE ACTIVITÉ LAITIÈRE) ET DE CHÈVRES

Source : Agreste - Enquête cheptel 2013 sur 13 régions

Exploitations > 10 chèvres	Nombre d'exploitations	% du total	Effectif de chèvres	% du total	Taille moyenne
Poitou-Charentes	951	19 %	254 000	33 %	267
Pays de la Loire	372	7 %	98 000	13 %	263
Rhône-Alpes	1 185	23 %	92 000	12 %	78
Centre	591	12 %	91 000	12 %	154
Midi-Pyrénées	503	10 %	89 000	12 %	178
8 autres régions	1 520	30 %	154 000	20 %	101
Total (13 régions)	5 122	100 %	778 000*	100 %	152

* couvre 90 % du cheptel de chèvres de la Statistique Agricole Annuelle

Ils existent des structures spécialisées qui détiennent la majorité des grands troupeaux. Elles pèsent pour 88 % des élevages de plus de 250 chèvres et pour 92 % de ceux de 500 chèvres et plus. Elles emploient en moyenne 2 actifs en équivalent temps plein (UTA) et le nombre de chèvres par UTA est de 136. Ce ratio est, en Poitou- Charentes, de 103 chèvres par UTA toutes

⁸ http://www.bienvivredulaitdechevre.fr/fileadmin/user_upload/Chiffres_cles_caprins_2014_01.pdf

⁹ <http://www.agreste.agriculture.gouv.fr/IMG/pdf/R5412A14.pdf>

exploitations élevant des chèvres confondues, contre seulement 39 chèvres par UTA pour l'exploitation caprine française.

Dans le secteur caprin laitier¹⁰, la concurrence internationale se développe avec la montée en puissance des Pays-Bas et la persistance de la présence de la filière espagnole et grecque. En termes de marché, la croissance de la demande portant principalement sur les fromages, se réduit.

LES CAPRINS EN EUROPE ET DANS LE MONDE

CHEPTEL ET PRODUITS CAPRINS DANS LES PRINCIPAUX PAYS DE L'UNION EUROPEENNE
Source : Eurostat

	Cheptel caprin (1 000 têtes)		Production laitière (1 000 tonnes)		Viande (1 000 téc)	
	2010	2013	2010	2012	2010	2013
Union Européenne (à 28)*	13 600*	12 400*	2 300*	2 200*	76,4*	60,6*
Grèce	4 850	4 250	394	347	35,6	24,8
Espagne	2 904	2 610	522	464	10,6	8,9
Roumanie	1 241	1 313	222	248	6,0*	7,0*
France	1 448	1 283	668	643	6,9	6,5
Italie	983	976	49	54	1,2	1,3
Pays-Bas	377	409	182	217	1,4	1,7
Portugal	419	398	29	31	0,9	0,8
Bulgarie	356	289	60	53	5,0*	4,0*
Chypre	307	243	28	27	2,3	2,3
Allemagne	150	130	35	13	0,4	nd

La

filière caprine est, elle aussi, confrontée à la volatilité des coûts de production, particulièrement dans certains systèmes de production. Elle est également confrontée à la concurrence des productions végétales dans de nombreux bassins de polyculture-élevage (zones Poitou-Charentes et Centre Ouest). La filière caprine est fragile et doit améliorer sa compétitivité. Elle peut néanmoins s'appuyer sur sa bonne image auprès du consommateur, ainsi qu'au REXCAP propose des solutions aux problèmes en se basant sur les résultats approfondie des R&D effectués.

¹⁰ <http://www.assemblee-nationale.fr/14/budget/plf2015/b2260-tIII-a4.asp>

Les services du Réseau

REXCAP propose des solutions et des outils sur quatre problèmes majeurs du secteur :

- *l'élevage* : le contrôle des machines à traire, contrôle de la qualité du lait, alimentation des chèvres, accompagnement dans l'évolution de la conduite de l'exploitation vers plus d'autonomie, accompagnement dans la reproduction et l'insémination, visites de prévention sanitaire, accompagnement dans la rénovation ou la construction des bâtiments caprins et ses installations, réalisation d'un bilan énergétique de l'exploitation, pose d'appareil de mesure et caractérisation de la dépendance énergétique de l'exploitation.
- *la transformation des produits laitiers et de la viande de chèvre* : suivi de la technologie avec recadrage des paramètres de fabrication et mise en mémoire du processus, assistance technique sur un accident, amélioration des produits actuels, mise au point d'un nouveau produit, suivi régulier du poids moyen des fromages, mise en place d'un suivi technico-économique de l'atelier, analyse technico-économique des ateliers d'engraissement de chevreaux, étude de faisabilité de la transformation et commercialisation de produits à base de viande caprine, conseils techniques en transformation de viande caprine, accompagnement sur la réglementation en vigueur pour la transformation – commercialisation.
- Le code mutuel des bonnes pratiques : conservation et amélioration de la génétique de la race Poitevine, apporter aux éleveurs un appui technique sur la reproduction, valorisation de la production laitière et la transformation fromagère par le développement d'un signe officiel de qualité.
- Appui aux démarches d'installation : lors d'un projet d'installation, accompagnement pour l'élaboration du projet, information et orientation.

CONCLUSION

Finalement, le Réseau d'excellence caprin en Poitou-Charentes – REXCAP est un projet réussi. Il fonctionne et il est efficace. Mais ce sont les résultats parlent du succès de REXCAP. Il défend les intérêts des éleveurs régionaux, sauvegarde le savoir-faire des producteurs et trouve les moyens pour répondre aux enjeux de la concurrence et des innovations. Grâce à la création du réseau les revenus des éleveurs augmente, la région a gardé sa place de leader sur le marché des produit caprins, des emplois sont créés sur le territoire picto-charentais, la production caprine régionale est connue l'échelle nationale et internationale.

Cependant, il reste beaucoup à faire. REXCAP a la responsabilité à répondre aux grands défis du futur. Par exemple de trouver la solution pour lutter contre les maladies graves chez les animaux, d'encadrer la filière en vue de favoriser la valorisation des produits. Il reste à améliorer l'autonomie alimentaire et protéique du lait, d'assurer la rénovation des installations techniques, de garder le lien entre la formation et les acteurs de la filière.

BIBLIOGRAPHIE

http://www.fresyca.org/IMG/pdf/historique_des_OP_caprines_en_Charentes_Poitou-2.pdf,
consulté le 09.12.2014

http://www.journees3r.fr/IMG/pdf/Texte9_elev_et_dev_terr_Jenot.pdf, consulté le 09.12.2014

http://pro.terredeschèvres.fr/IMG/pdf/presentation_du_reseau_REXCAP_2013_V2.pdf,
consulté le 11.12.2014

<http://www.poitou-charentes.fr/content-alfresco-portlet/document?uuid=43d6b866-a381-11e2-9833-37ddc7c99dbf>, consulté le 10.12.2014

<http://www.poitou-charentes.inra.fr/Toutes-les-actualites/Inauguration-Patuchev>, consulté le
09.12.2014

<http://www.agriculteur-charentais.fr/actualites/caprin-recherche-developpement-le-poitou-charentes-se-dote-d-un-outil-experimental-caprin&fldSearch=lait:YN1OX8AH.html>, consulté
le 11.12.2014

http://www.bienvivredulaitdechevre.fr/fileadmin/user_upload/Chiffres_cles_caprins_2014_01.pdf,
consulté le 12.12.2014

<http://www.agreste.agriculture.gouv.fr/IMG/pdf/R5412A14.pdf>, consulté le 09.12.2014

<http://www.assemblee-nationale.fr/14/budget/plf2015/b2260-tIII-a4.asp>, consulté le
10.12.2014