

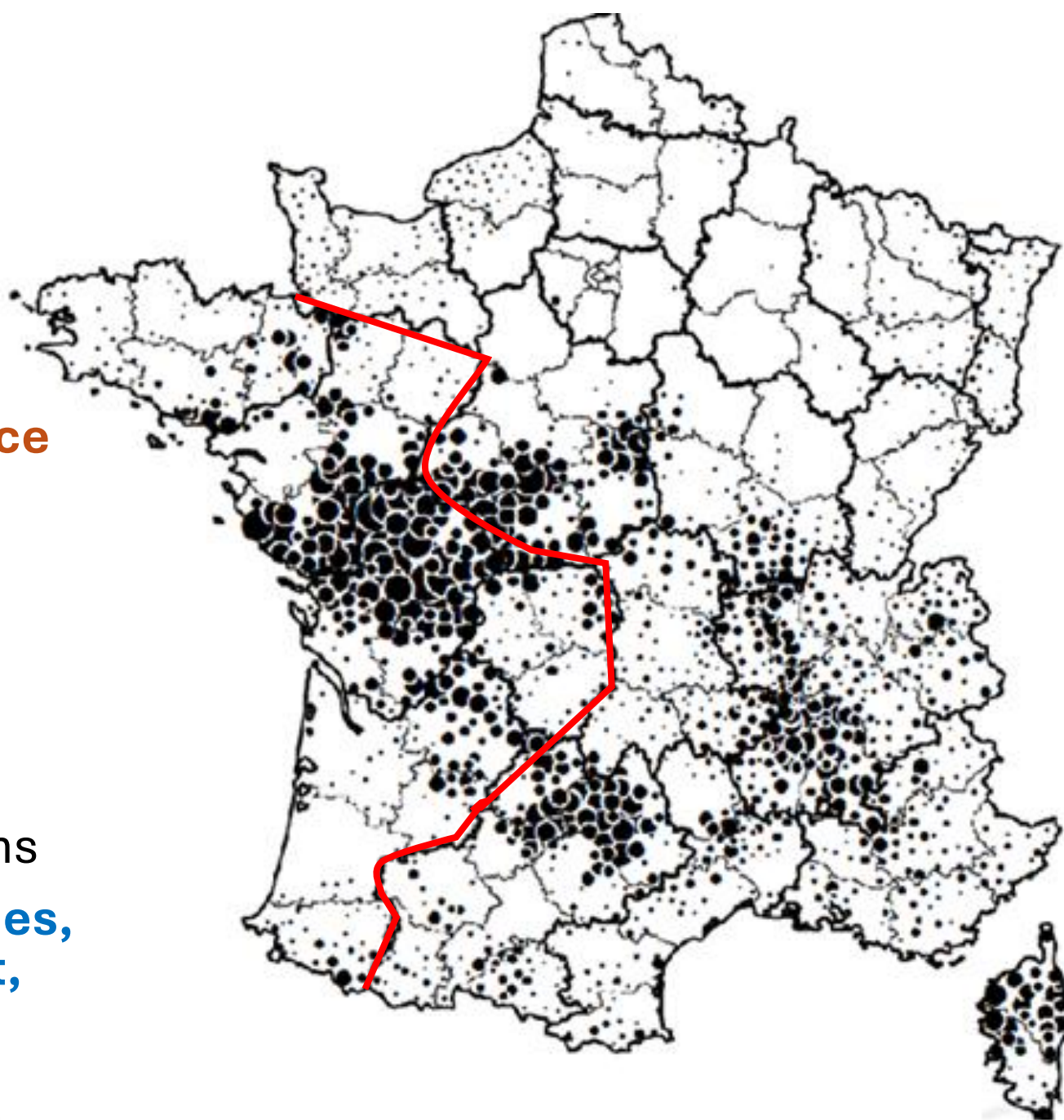
Projet et fonctionnement du réseau REXCAP

Des éleveurs qui animent le projet avec l'ensemble des partenaires de Recherche – développement – promotion – formation à l'échelle du premier bassin d'élevage caprin d'Europe



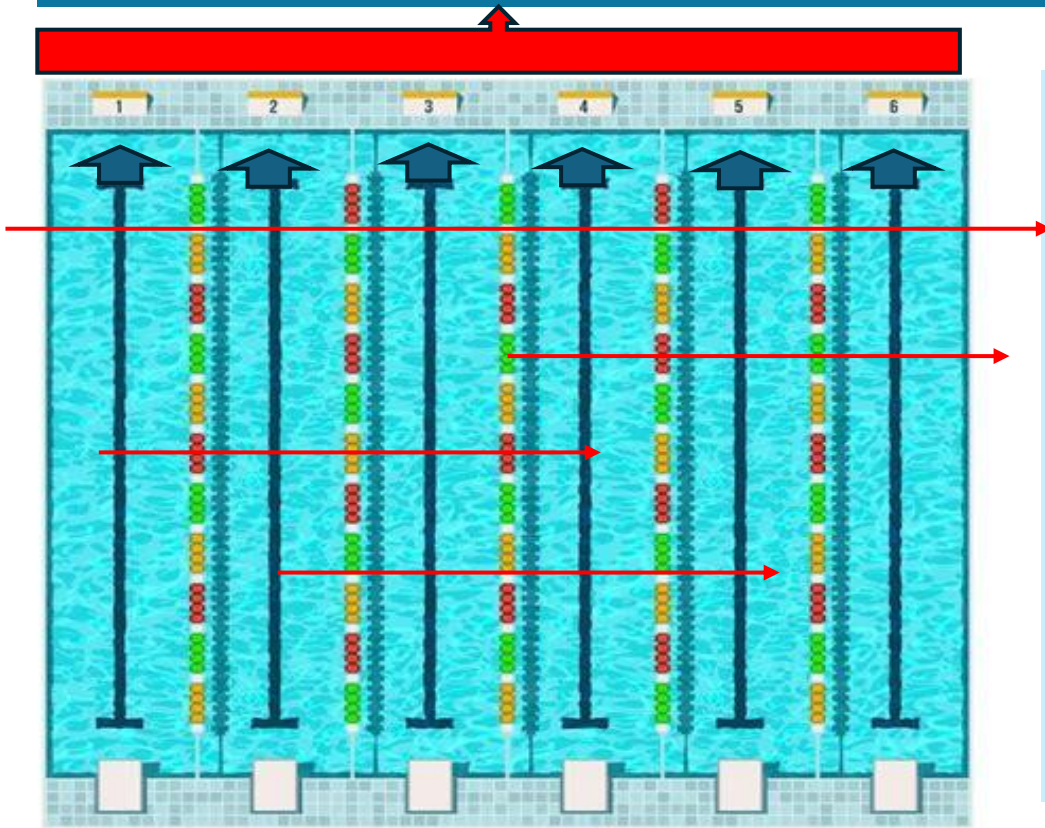
Savoir « fonctionner » efficacement à l'échelle d'un grand bassin de production

- **L'objectif: un fonctionnement efficace**
- Se connaître et travailler ensemble
- Accéder facilement aux personnes ressources et aux connaissances
- Articuler présentiel & distanciel
- Avoir des référents prof. par thème
- S'impliquer à la carte selon ses besoins
- **Faire projet ensemble: enjeux, thèmes, actions, financement, fonctionnement, moyens humains,**



L'intérêt du réseau:

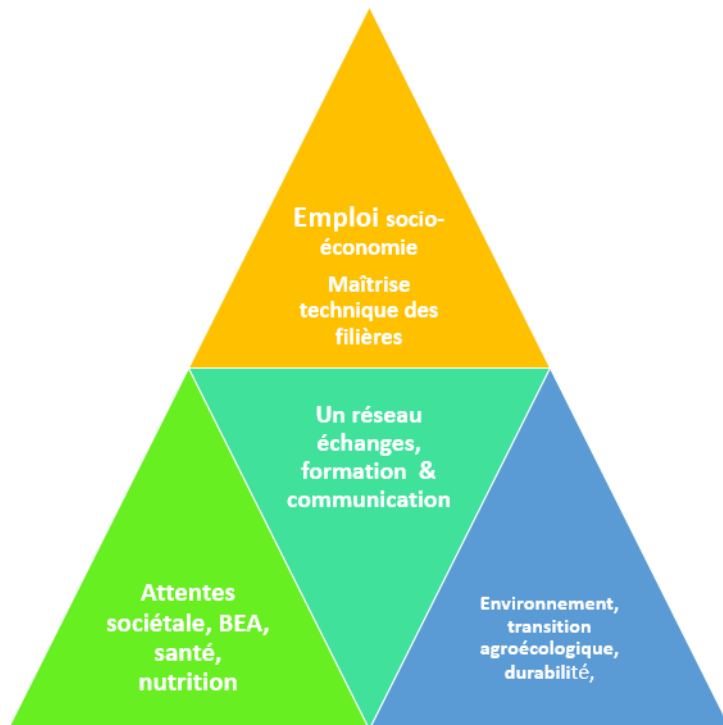
Décloisonner la profession et les structures de R&D&P pour FAIRE PROJET



- Décloisonner (favoriser les rencontres et dialogues):
 - La diversité des structures, les acteurs
 - Economiques / associations / institutions
 - Les fonctions: recherche, développement, formation, promotion, économie, politiques
 - Les territoires (géographie): NA/PDL et Charentes-Poitou, Limousin, Aquitaine
- « **Faire projet** »: toutes structures, tout le territoire, R&D&P
- Mettre au centre du projet l'interprofession (filière) en lien avec la société et les politiques publiques
- Piloter: structurer, fédérer, peser, créer des synergies

Sans réseau, cela fonctionne également;
Chaque structure dépose directement son dossier auprès des financeurs avec d'éventuels partenaires

L'objet du réseau: des systèmes d'élevages caprins durables



- Des systèmes d'élevage caprin :
- plaçant l'**éleveur au centre**: emploi: bien-être, viabilité, vivabilité, transmissible : socio-éco: maîtrise technique
- à impact **environnemental** réduit (GES, biodiversité (loup)); Intégrés dans des **systèmes agroécologiques – durables**,
- qui prennent en compte **le bien-être animal, les attentes sociétales, la santé et la nutrition**,
- intégrés dans des **territoires**, aménageant les paysages, auprès d'une diversité de citoyens – consommateurs reliés à leurs



Se connaître entre membres du Rexcap à l'échelle GO

1. Les collectivités territoriales



2. Les acteurs économiques



3. Les structures de recherche - développement - formation - association



Une trentaine de structure et une centaine de participants

Aujourd'hui, 1 **projet commun** avec 4 enjeux

A l'interface de l'économie de filière et de la société



Défi 1:
Transition
agroécologique

Défi 2:
santé et bien-
être animal

Défi 3: ancrage
socio économie
et maîtrise
technique

Défi 4:
gouvernance



DÉPARTEMENTS



UNION EUROPÉENNE



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

1 projet inter régional : 4 missions, 4 enjeux, 10 thèmes de R&D&P



Un projet interprofessionnel pour la filière caprine grand-ouest

4 missions

1 – suivi de conjoncture

2 – promouvoir l'installation – transmission

3 – démarches qualité et promotion

4- favoriser la recherche – développement – promotion

4 axes

Défi 1:
Transition agroécologique

Défi 2:
santé et bien-être animal

Défi 3: ancrage socio économie et maîtrise technique

Défi 4:
gouvernance



10 commissions thématiques

REDCAP & transition agroécologique, systèmes herbagers et autonomes

Santé et BEA : OMACAP

Qualité du lait

Installer & transmettre - Plan Capr'1

Viande Caprine dont chevreau Vcap

Filière fromagère fermière

Socio-économie : réseau INOSYS

Promotion – accueil – qualité + SIQO et DTQ + GEC

Filière qualité : AOP, DTQ, AB,

Communication

+ Gouvernance REXCAP

Axes – Thèmes (Commissions) – Actions

4 axes

Défi 1:
Transition
agroécologique

Défi 2:
santé et bien-
être animal

Défi 3: ancrage
socio économie
et maîtrise
technique

Défi 4:
gouvernance

10 Commissions thématiques

**REDCAP & transition agroécologique,
systèmes herbagers et autonomes**

Santé et BEA : OMACAP

Qualité du lait

**Installer & transmettre - Plan Capr'1
Viande Caprine dont chevreau Vcap**

Filière fromagère fermière

Socio-économie : réseau INOSYS

**Promotion – accueil – qualité + SIQO et
DTQ + GEC**

Filière qualité : AOP, DTQ, AB,

Communication

+ Gouvernance REXCAP

Et lien avec les CTL et les acteurs GRC

Actions d'animation 2024

CIVAM Haut Bocage - Technico-éco en syst. pâturage

BRILAC Omacap - Observatoire maladies & BEA

ARDEPAL Elevage Zone blanche Limousin

CHEVRIERS filière fromagère fermière de Nouv.-Aquit.

ARDEPAL fermiers du Limousin

CA -PA 64 – structuration filière chevreau 64

MSF - Charte pâturage Mothais sur Feuille

BRILAC Plan Capr'1 Installation -transmission

BRILAC - Route des fromages, agritourisme, MDFC

Associations Feuilles et Tommes du Limousin – CA 19

ICDP Cabécou du Périgord

REXCAP -FRCAP et filière chevreau N-A

CRDC – Ressources et documentation caprine

+ PEI atténuation

et un plan de financement (€)

Les thèmes du réseau Rexpap

Commissions ou groupes de travail

Santé & BEA	Economie - Efficiency technique et économique - INOSYS	Installation – transmission
Atouts environnementaux	Productivité et monitoring Production et pilotage	Attractivité du métier d'éleveur Bien-être de l'éleveur et de l'éleveuse Dynamique et territoire
Filière fromagère fermière	Filière viande caprine	Filières qualité : AB, AOP, DTQ
Qualité du lait	Réseau, gouvernance, innovation Communication et transfert	Promotion, liens consommateurs

En bleu, les thèmes mis en avant courant 2025

Nb, en complément la thématique de la sélection – reproduction est pilotée par le GAC



1 200 élevages

19 sites industriels
de transformation

222 millions de litres
de lait collectés

45% de la production
laitière nationale

2020-2030 : maintenir le potentiel de production : **400** installations en production caprine (+/- .40 par an)

45% du lait produit dans des démarches de différenciation (AB, SIQO, fermiers)



UNE FILIÈRE ENGAGÉE DANS LA TRANSITION AGRO-ÉCOLOGIQUE

AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE DE LA FILIÈRE



> Certification environnementale :

2020
13% → **2030**
80%

(HVE, AB, CAP2ER2, autres certification environnementale)



- Développement de l'agriculture biologique (25 % des exploitations en 2030)
- Développement des surfaces en prairies
- Encourager l'élevage des races à petits effectifs (Poitevine et Pyrénéenne) au titre de la biodiversité

ADAPTATION DE LA FILIÈRE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE :

75% des exploitations ont réalisé
un diagnostic bas carbone et
s'inscrivent dans la ferme caprine
bas carbone



- Développement de l'autonomie alimentaire des exploitations
- Adaptation des systèmes alimentaires au changement climatique
- Réduction de la consommation d'eau en élevage

UNE FILIÈRE SOUCIEUSE DU BIEN-ÊTRE ANIMAL

> Accès à l'extérieur :

2020
13% → **2030**
50%

2030 : 80% des exploitations auront réalisé un diagnostic en
bien-être animal et auront signé la charte chevreaux



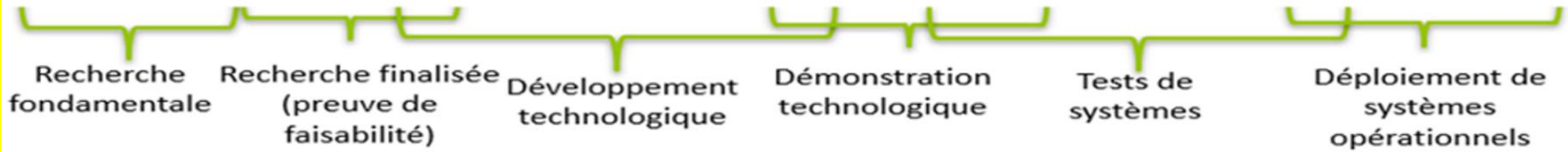
- Prise en compte des attentes sociétales vis-à-vis du bien-être animal :
 - > Concertation avec les ONG
 - > Indicateur de suivi de bien-être animal : projet GOATWELL piloté par l'ANSES
- Amélioration du logement et enrichissement du milieu



Développement et spécialisation des structures de R&D&P au fil du temps



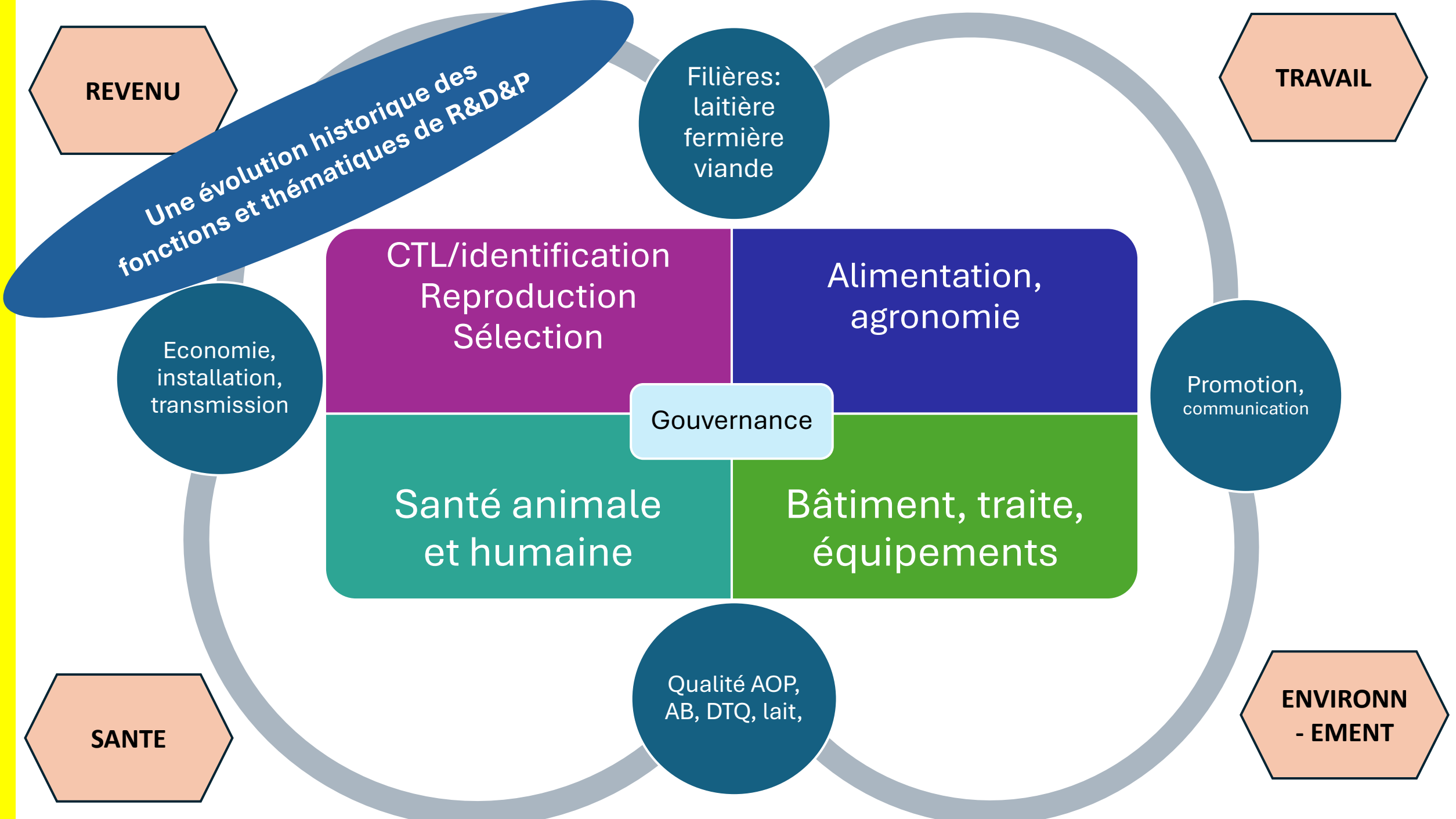
Organiser la Recherche - Développement – Promotion en régions



Anicap
PDL – BZH ?



Une très grande diversité
d'acteurs R&D&P&F
qui travaillent ensemble





REXCAP
Réseau d'Excellence
Caprine

La place centrale de l'interpro dans la gouvernance REXCAP

Un modèle unique dans le développement agricole

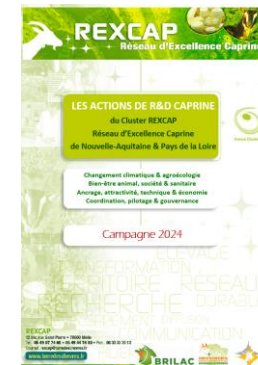
**CTL laitier +
reproduction et
génétique + santé
vétérinaire**

Axe I – Environnement :
pratiques agro-
écologiques, adaptation
au changement
climatique et
atténuation

**Axe II – S'engager pour
le bien-être animal et
participer à la maîtrise
sanitaire dans la filière**

**Axe III – Ancrer la
production caprine au
territoire**

**Axe IV – Management et
gouvernance : agir et
innover ensemble**



Programme annuel

**Feuille de route
pluriannuelle**



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



LA FILIÈRE CAPRINE EN NOUVELLE-AQUITAINE			
	1 200 élevages	19 sites industriels de transformation	223 millions de litres de lait collectés
	2020-2030 : maintenir le potentiel de production	400 installations en production caprine (v - 40 par an)	44% des livraisons nationales
	45% des élevages engagés dans des démarches de différenciation (AB, SQIG, DTQ, fermiers, races)		
UNE FILIÈRE ENGAGÉE DANS LA TRANSITION AGRO-ÉCOLOGIQUE			
AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE DE LA FILIÈRE	Démarche environnementale		
	2020 13%	2030 80%	(HVE, AB, CAPISER, autres certifications environnementales)
ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ET ATTÉNUATION	Exploitations ayant réalisé un diagnostic bas carbone		
	2020 8%	2030 100%	
UNE FILIÈRE SOUCIEUSE DU BIEN-ÊTRE ANIMAL	Accès à l'extérieur		
	2020 16%	2030 50%	

Un living lab managé par les éleveurs au centre de commissions thématique



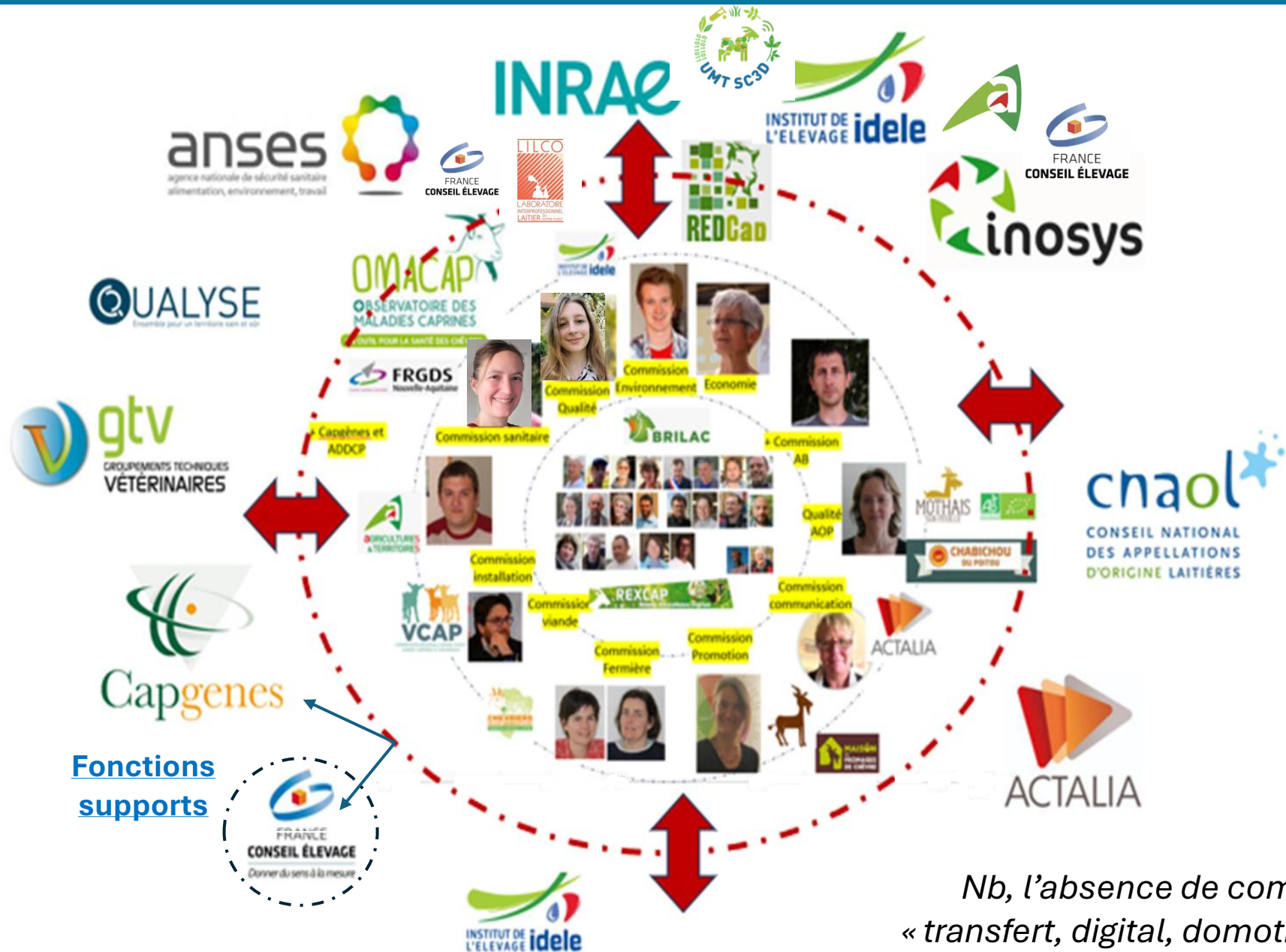
Défi 1:
environnement

Défi 2:
santé et bien-être animal

Défi 3: ancrage
socioéconomique
et maîtrise
technique

Défi 4:
gouvernance

Un projet structuré sur
la durabilité et la RSE



Recherche

Axe II - C° Santé & BEA

Axe I - C° Systèmes herbagers et environnement

GAC

Axe III - Sélection, reproduction

GRC

Axe III - Economie, travail, système

Axe III - C° Qualité du lait

Axe III - C° Filière fermière

Axe III - C° Filière viande & chevreaux

Axe III - Filières Qualités

2025



Développement

Axe III - C° Installation transmission

Axe III - Travail & emploi salarié

Axe III - L'accompagnement en conseil via les nouvelles technologies, l'IA et l'automatisation en ferme

Articulation des acteurs et fonctions de Recherche, R&D, Développement en faveur de la filière caprine du GO



Créés depuis 2008

INRAE



PLAN CAPR'1

Groupe de travail

FERME DE LA GRANGE

INRAE

Patuchev



INSTITUT DE L'ELEVAGE idele

REDCap

Cap Vert

SYNERGIE CAPRINE Terres & Paysages MELLE - NORT

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

FRANCE CONSEIL ELEVAGE

Eleveurs

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

IV - Management & Laiteries

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

ANICAP

Des thèmes et acteurs de développement évolutifs sur 30 ans

1986 1990 1992 1998 2000 2002 2004 2006 2008 2010 2012 2014 2016 2018 2020 2022 2024

ADDCP

AOP Chabichou du Poitou puis DTQ cabécou du Périgord
Route des fromages

CDP au lait cru
MDFC

Charte durable
AOC MSF

Logo AB

IRQUA: signes de qualité de terroir

Commission sanitaire

BEA

Code mutuel des bonnes pratiques

Groupe Civam HB: pâturage, parasitisme, cout prod, chgt climatique, allaitement, travail

Agrial: groupe pâturage et charte

Plan Capr'1

Commission fromagère Fermière PC

Commission Viande

Fnenc

Redcap herbe autonomie

GES/Biodiversité

Patuchev I

Pat. II

Cluster

Feuille de route

Q du lait

F. lait cru



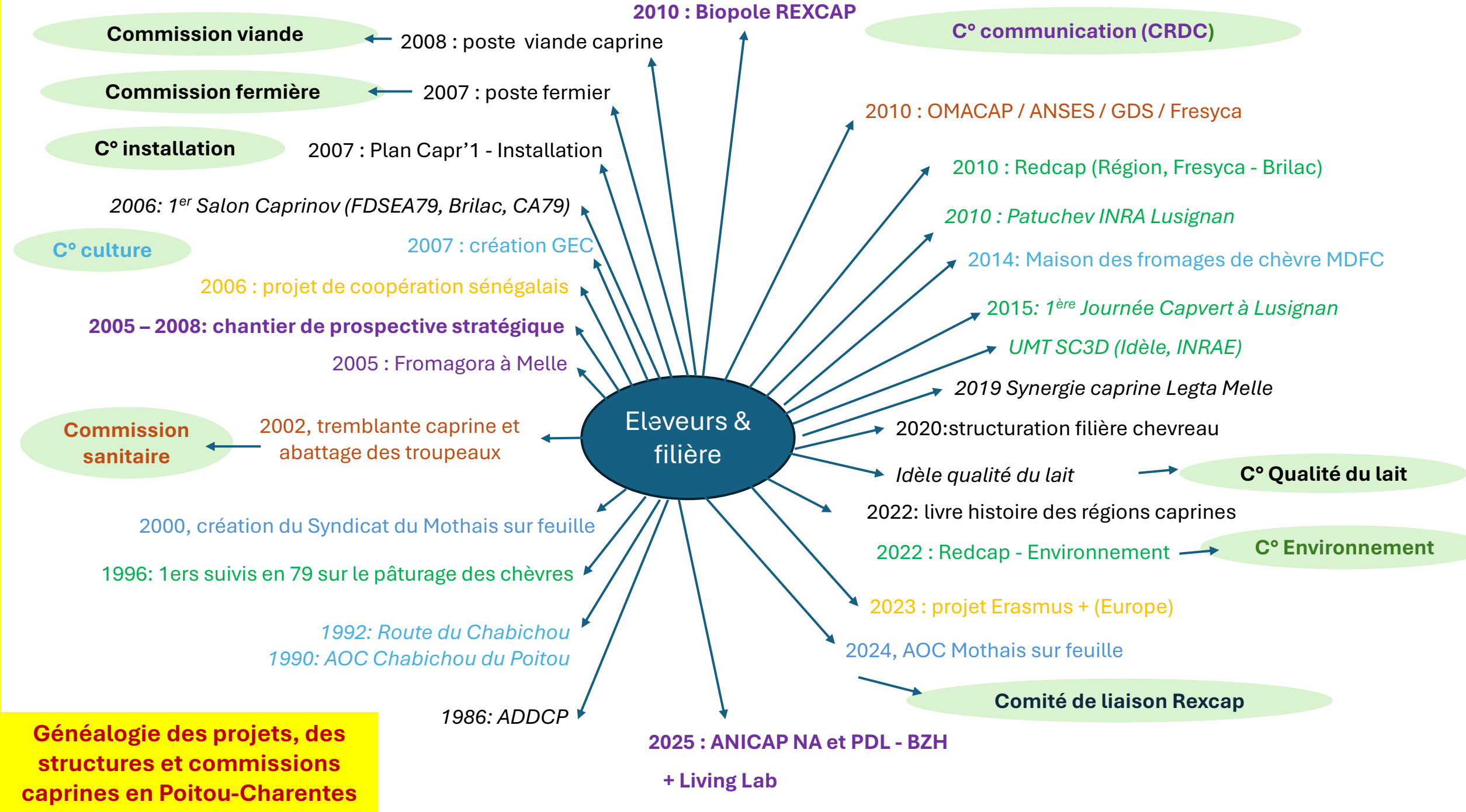
Le Rexcap, une boîte à outils multifonctions et évolutive

Evolution des thèmes =

enjeux:

biodiversité (petits effectifs),
AOP & qualité (ancrage,
Irqua), lien consommateur
(Route), environnement (AB),
BEA, durabilité (Civam),
pâturage – sortie, herbe,
autonomie, climat GES, local -
fermier, viande, collectif
(cluster), lait cru,

**Et demain ? Intelligence
artificielle? Etc.**



Gouvernance du réseau et calendrier de travail : la profession au centre de l'animation

- * Le **projet annuel des actions** des membres du réseau REXCAP s'inscrit dans la **Feuille de route de la filière**
- * Le réseau Rexcap est composé à ce jour de **trois grandes familles de partenaires** : les représentants de la filière économique (éleveurs et laiteries de l'ANICAP régionale + représentants de la filière viande caprine), les pouvoirs publics et en particulier la Région ainsi que l'ensemble des représentants de la Recherche – Développement – Promotion et For. du GO
- * Les enjeux et les actions de la filière de production des fromages de chèvre en grand-ouest sont notamment proposés et discutés dans les **Commissions thématiques** coanimées par des professionnels de la filière et des agents techniques, chercheurs et développeurs du réseau. Une dizaine de commissions thématiques de travail permettent ainsi de faire vivre le travail collectif des partenaires de recherche, développement, promotion et formation qui se retrouvent ainsi par groupes transversaux de compétences, à la croisée des enjeux de filière et de territoire, qu'ils soient techniques, socio-économiques ou environnementaux. Le réseau Rexcap compte une trentaine de membres et une centaine de participants qui peuvent interagir aisément entre eux sur les différentes problématiques territoriales du secteur d'activité.
- * La **Commission de liaison du réseau Rexcap** créée en 2024 permet à ses membres de partager leurs actions et thématiques de travail, d'imaginer des travaux communs, d'envisager des coopérations à court et moyen termes et de se projeter sur des sources de financement. La Commission de liaison permet d'échanger des avis et faire des propositions innovantes.
- * Parallèlement, les **Comités techniques** organisés par le Rexcap permettent régulièrement de présenter des synthèses de l'état des connaissances sur une thématique précise. Les acquis des chercheurs et agents de développement du réseau sont ainsi valorisés auprès du plus grand nombre en complément des publications écrites et vidéos régulièrement réalisées.

* **L'ANICAP régionale** est responsable de l'animation générale des travaux de R&D&P&F du réseau REXCAP via les commissions thématiques et elle transmet le projet caprin annuel à la Région avec qui elle partage une feuille de route. Les éleveurs et représentants professionnels de l'ANICAP régionale sont au cœur de la coanimation des Commissions thématiques du Rexcap et les membres de son conseil d'administration sont ainsi régulièrement informés des travaux scientifiques et techniques du réseau.

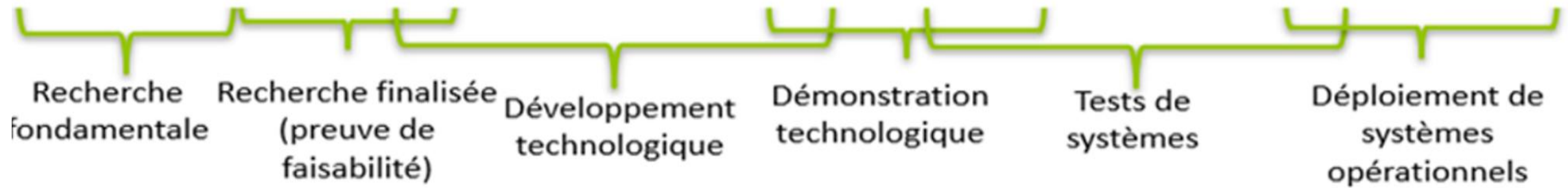
* Le réseau REXCAP permet à ses membres de bénéficier d'un **dépôt collectif de sollicitation financière annuelle à la Région via l'interprofession régionale avant fin décembre**. En Nouvelle-Aquitaine, ce partenariat se concrétise avec la Région via le dispositif intitulé « **COR - Contrat d'Objectif Régional** ».

En novembre de chaque année, les structures de recherche, d'animation et de promotion concernées par une sollicitation financière à la Région transmettent leur programme d'actions N+1 au Rexcap qui compile un classeur d'actions à destination de la collectivité régionale. Chaque structure y déploie ses actions dont elle a pu partager le contenu dans les Commissions thématiques et de Liaison. **Début décembre**, le CA de l'ANICAP bénéficie d'une vision du projet N+1.

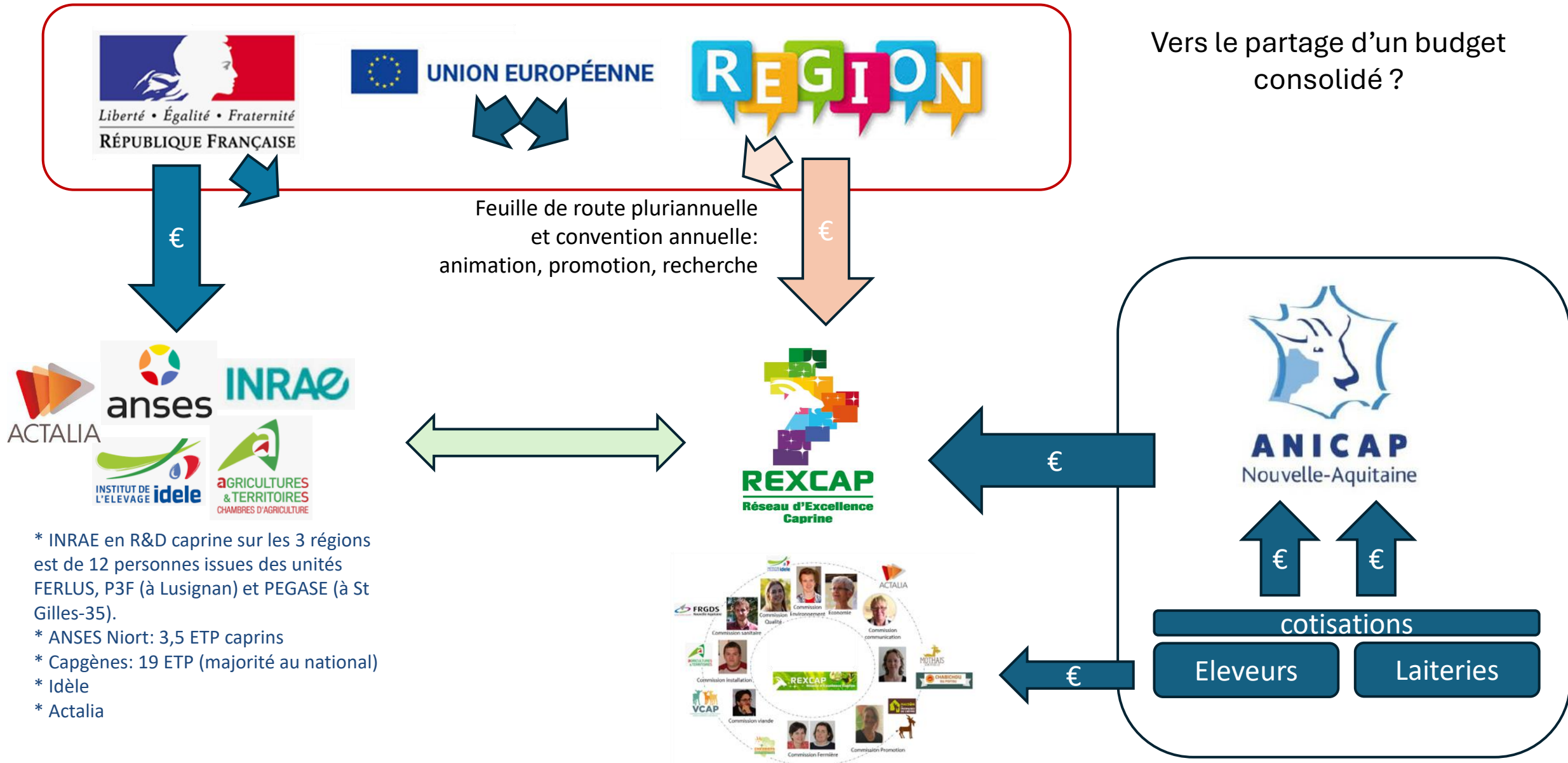
Cette transversalité du fonctionnement permet une interconnaissance et un dialogue permanent entre les représentants économiques, politiques et de R&D&F&P au service de la filière du grand-ouest français, 1^{er} bassin caprin en Europe.

Sans cette organisation transversale, les acteurs de la R&D&P peuvent également transmettre seuls et en direct leurs sollicitations financières à la Région ou aux autres cofinanceurs.

Organiser la Recherche - Développement – Promotion en régions



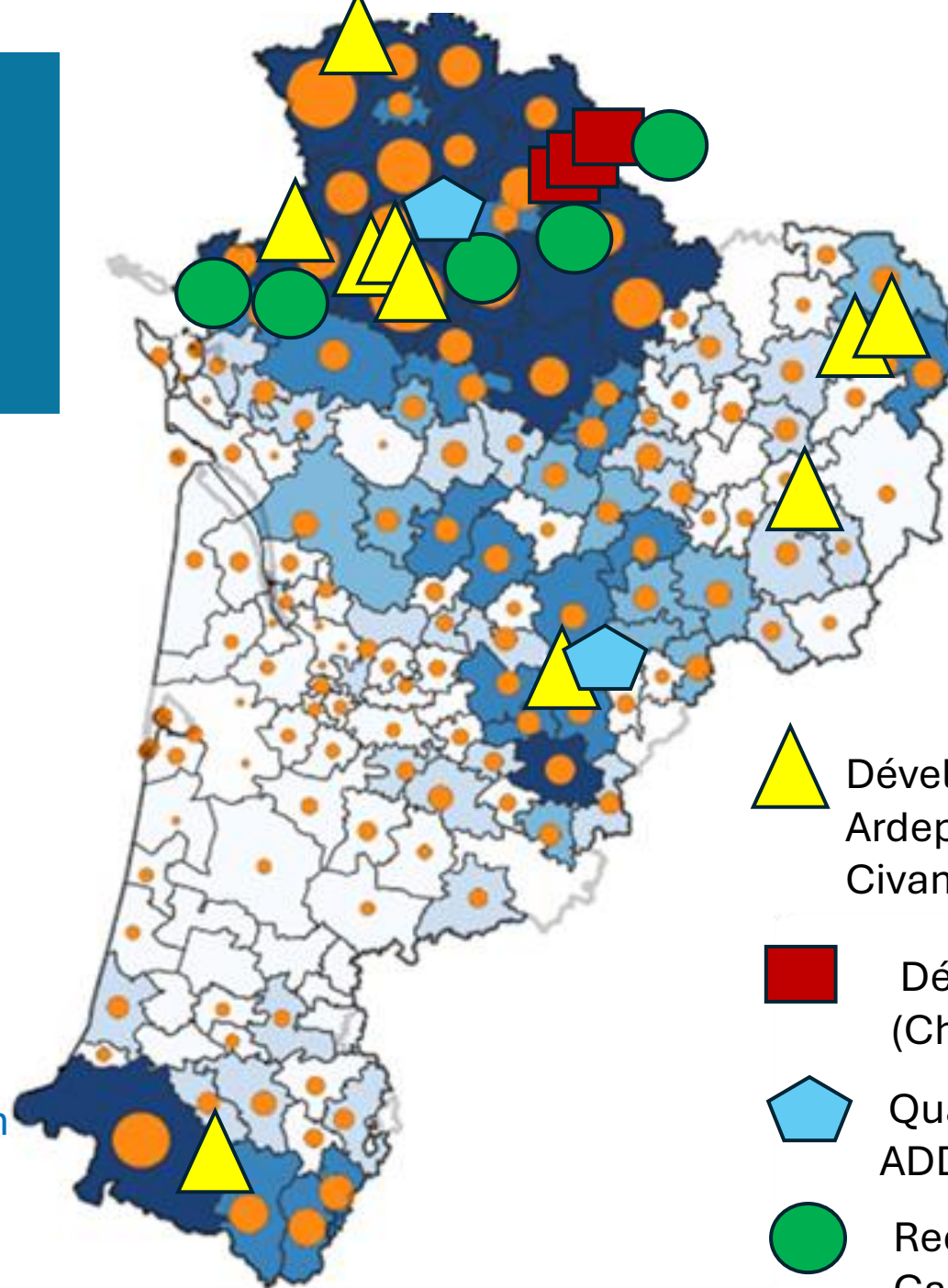
Modèle de cofinancement public – privé du Rexcap



Répartition des actions de R&D&P pour la filière caprine

- Répartition géographique des structures Rexcap
- Répartition de fonctions: Recherche, Développement, Promotion)
- Répartition de types de structures (associations, interprofession, consulaire, académiques, etc.)

Des financements de la Région NA à la diversité de ces structures



Reflet de la diversité régionale des élevages et filières caprines

-  Développement – association (Frcap, Ardepal, Chambres, Interprofession, Civam, ADDCP, Fnsea) (laitier et fermier)
-  Développement – interprofession (Chambre, Frgds, Route)
-  Qualité et promotion (AOP, DTQ, ADDCP, FNSEA)
-  Recherche (Anses, Actalia, Inrae, Capgènes, Idèle)

Synthèse globale sur 15 ans: 2010 - 2025

Santé et BEA	Système, agronomie, herbe, transition	Installation, transmission Attractivité	Fermier et viande	Qualité du lait et des produits	Promotion Lien product. consom. communication	Gouvernance
- Création d'1 Com. Et de l'observatoire OMACAP, - Classeur des maladies caprines + formation éleveur-infirmier - l'apparition du thème du BEA (2010), des éthologues, des études & outils - Un guide d'achat - Un plan vers la « qualification sanitaire » - Nb, le pb FQ en Hollande (+ Niort) et des maladies émergentes, - Lien avec création d'1 commission nationale - Etc.	- La création de Redcap et Patuchev - Des réponses concrètes apportées à l'autonomie alimentaire et la production à l'herbe (cf. Bilan 10 ans) suite crise 2011-2013 chez les hors sols - Le début d'actions sur le changement climatique - La création de Capvert - Un projet PSDR - La création de l'UMT SC3D - Deux projets PEI - Etude aires d'exercice - Etc.	- Création du Plan Capr'1 installation – transmission - Des journées installation et lien étroit avec le Legta Melle - Enquête sur les besoins en main d'œuvre	- Création d'un appui fermier - Devlpt de produits viande en élevages - Opération Goatober - Capri d'Ici	- Création de la commission qualité du lait (problématiques germes, NC, STEC) - Création d'une seconde AOC et lien avec les DTQ - Développement du bio et lien entre interprofessions	- Dévlopt du salon Caprinov - Création de la maison des fromages de chèvre - La Route des fromages, un outil au service de la promotion collective sur toute la région NA - Création d'une identité régionale NA commune et lien Dordogne & Limousin - Création d'un stand au SIA Paris et à Bordeaux - 1 organisation collective pour participer aux salons régionaux - Le CRDC au centre de la communication de R&D: - 1 portail internet partagé - Création de réseaux sociaux	- Structuration d'un projet R&D&P - Création du Rexcap, des commissions et comités tec. - Pilotage par les éleveurs et la filière & innovation ouverte (implication très en amont dans la recherche) - Reconnaissance par France Cluster - Élargissement à Nouvelle-Aquitaine et Pays de la Loire - Plan de relance de la production caprine post crise - Feuille de route et COR avec Régions - Une ingénierie financière et administrative organisée - 1 dispositif souple et adaptable pour les nouvelles thématiques - 1 formation LL ENOLL

Une communication réalisée via les commissions, les comités techniques, à Capvert, à Caprinov et via le rapport annuel Rexcap



REXCAP

Réseau d'Excellence Caprine

Les actions de R&D&P
du Living-Lab réseau d'Excellence
Caprine de Nouvelle-Aquitaine &
Pays de la Loire

*Elevage caprin
Transformation des produits
Territoires et filières caprines
+ Animation & coordination*

Campagne 2024

ELEVAGE
TRANSFORMATION
TERRITOIRE RÉSEAU
RECHERCHE DURABLE
DEVELOPPEMENT DIFFUSION
COMI

REXCAP
12 bis, rue Saint Pierre • 79500 Melle
Tél. : 05 49 07 74 66 • 05 49 44 74 89 • Port. : 06 30 32 30 13
Courriel : rexcap@terredeschèvres.fr
www.terredeschèvres.fr

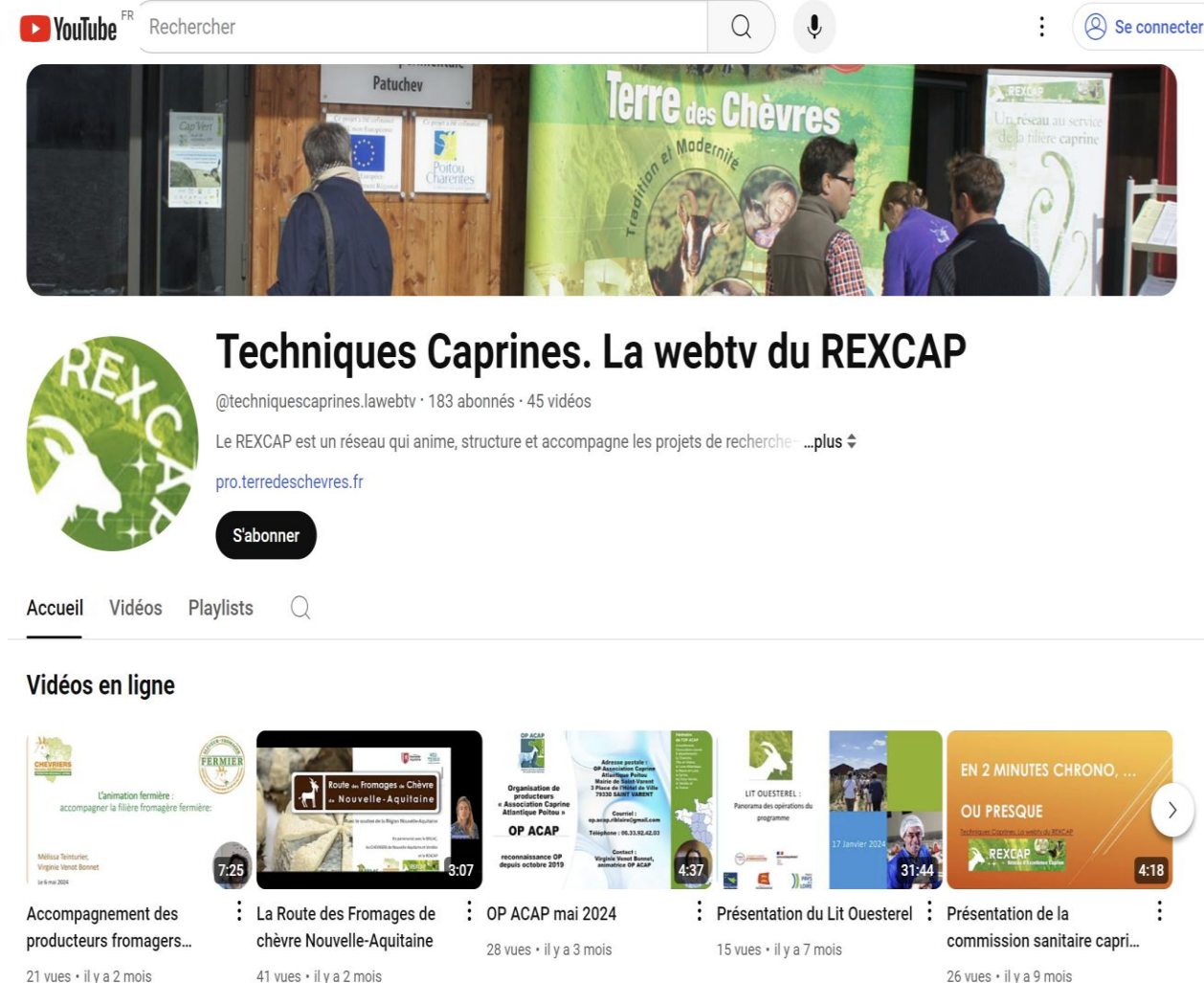
A noter qu'en 2024 le BRILAC est
devenu l'ANICAP Nouvelle-Aquitaine

ANICAP
Nouvelle-Aquitaine

BRILAC

CHEVRIERS

Différents outils de communication - diffusion,



Mapping Canvas du Rexcap: « fonctionner collectivement, c'est une science »

Personnes et rôles internes

Vincent DECOUX, Psdt
Frantz JNOT, manager

+ ANICAP NA:
Samuel HERAULT, Psdt
Géraldine VERDIER, an.

+ CRDC:
Geneviève FREUND

+ Région NA:
Elus et salariés du Service
agricoles

+ lien au Corel

Missions et contexte

Rester leader du fromage
de chèvre en UE:

- * Santé et BEA
- * Environnement
- * Economie = ancrage de
la production au territoire
- * Gouvernance

Vue d'ensemble des parties prenantes

- * Acteurs économiques
- * Pouvoirs publics (Région)
- * Usagers, société civile
- * Académie: recherche +
développement + formation +
promotion + com.

Raison d'être
développer
durablement
la production
caprine

Organisation

Hôte (qui)

ANICAP NA
(interprofession caprine
régionale NA
+ FRCAP

Environnement du Rexcap (où)

- Arc Atlantique ouest
- Zone de 2 *ANICAP* reg
- Axe Poitiers –
Lusignan – Melle –
Niort Surgères
- *Lieu INRAE demain ?*

Forces

Faiblesses

Opportunités

Menaces

Gouvernance et stratégie: *innovation ouverte et quadruple hélice*

- * + gouvernance interne de toutes les structures impliquées dans le réseau
- * 10 Commissions thématiques pour coconstruire les projets et actions
- * Comité de liaison transversal aux commissions thématiques : 1x/an
- * CA Brilac de discussion et validation des actions du réseau Rexcap: 1 à 2x/an
- * Convention annuelle pour le projet de R&D&P Rexcap : 1 à 2 rencontres/an
- * Feuille de route entre Interprofession régionale (économique) et la Région (polit.): 5 ans

Ressources et durabilité

- * Modèle mixte public - privé
- * Cercle 1: 1 million € Région NA/filière-partenaires: 50/50
- * Cercle 2: + autres financements Région NA
- * Cercle 3: + autres financements nationaux des
structures institutionnelles
- * *Envisager de proposer un budget consolidé*

Réflexion ENOLL sur le modèle et la stratégie du Rexcap

Problème

- * Faible revenu des éleveurs
- * Manque d'attractivité du métier d'éleveur & travail
- * Changement climatique
- * Peu de consommation de viande caprine
- * Abolitionnistes

Activités clefs

- * Les thèmes des 10 commissions
- * L'innovation ouverte: implication des éleveurs, conseillers et profs

Solutions

- Le projet,
- les services,
- les innovations et les solutions issues des commissions et des actions de R&D&F des partenaires

Ressources clefs

- * Moyens humains,
- * locaux, stations d'expérimentation, laboratoires, équipements
- * Aides directes, AAP,

Propositions de valeurs

L'excellence et le leadership

Des éleveurs heureux (et les chèvres)
Du revenu et des pratiques socialement acceptables qui préservent l'environnement et le beau

Indicateurs de mesure

nombre d'installations + indicateurs de la feuille de route (volumes de lait, AB, AOC, DTQ, HVE, BEA, etc.)

Impact - innovation: vers des systèmes caprins durables, rentables, transmis, qui préservent l'environnement, les territoires et paysages, intégrés socialement et acceptés, pour une alimentation saine

Utilisateurs

- * **Éleveurs**
- * **Industriels**
- * **Chercheurs**
- * **Conseillers**
- * **Formateurs**
- * Fournisseurs
- * Pouvoirs publics
- * Société civile

Engagements

- * Représentation
- * Recherche: expérimentations, enquêtes, focus groupes, animation de groupes de travail, synthèses écrites, vidéos
- * Formations

Clients

- * **Privés:** éleveurs, industriels, interprofession
- * **Public:** départts, Régions, Etat, UE

Parties prenantes

- * **Acteurs économ.**
- * **Pouvoirs publics**
- * **Usagers, société civile**
- * **Académie:** recherche + développement + format. + promo + com.

Risques

- * Politique
- * Sanitaire
- * Professionnel
- * Décalage image de la production et la réalité
- * Influence des opposants (abolitionnistes, médias, etc.)

Charges de la structure:

= Frais de fonctionnement; personnel, locaux, charges fixes

Note: le budget du réseau Rexcap présente plusieurs focales; le budget conventionné avec la Région NA est une première focale budgétaire d'environ 1 M€/an. Il manque un budget consolidé qui prenne également en compte les contributions financières de tous les acteurs de R&D&F&P du réseau

Revenus de la structure: mixtes privé - public

- **privés:** interprofession, syndicats, autofinancements des structures
- **public:** Région, Etat, Europe



Merci de votre
attention

